

Rapport de Branche

Du travail temporaire

Rapport 2023 sur les données 2022

SOMMAIRE

SOURCES ET METHODES

1 BILAN ECONOMIQUE

1.1 L'EMPLOI INTERIMAIRE

1.2 LE CHIFFRE D'AFFAIRES DE LA PROFESSION

1.3 L'ACTIVITÉ DE RECRUTEMENT

2 LES SALARIES PERMANENTS

2.1 LES EFFECTIFS

2.2 LA STRUCTURE DES EFFECTIFS

2.3 LES MOUVEMENTS DU PERSONNEL

2.4 CONDITIONS D'EXERCICE DU TRAVAIL

2.5 SANTE ET SECURITE AU TRAVAIL

2.6 LA FORMATION

2.7 LES REMUNERATIONS

3 LES SALARIÉS INTÉRIMAIRES

3.1 LES EFFECTIFS ET HEURES TRAVAILLÉES

3.2 LES MISSIONS ET L'EMPLOI EN INTERIM EN 2022

3.3 LES SALARIES EN CDI INTERIMAIRE

4 ANNEXES

La Branche et ses salariés

Cette édition du rapport de branche du travail temporaire propose un état des lieux de la profession à l'issue de l'année 2022

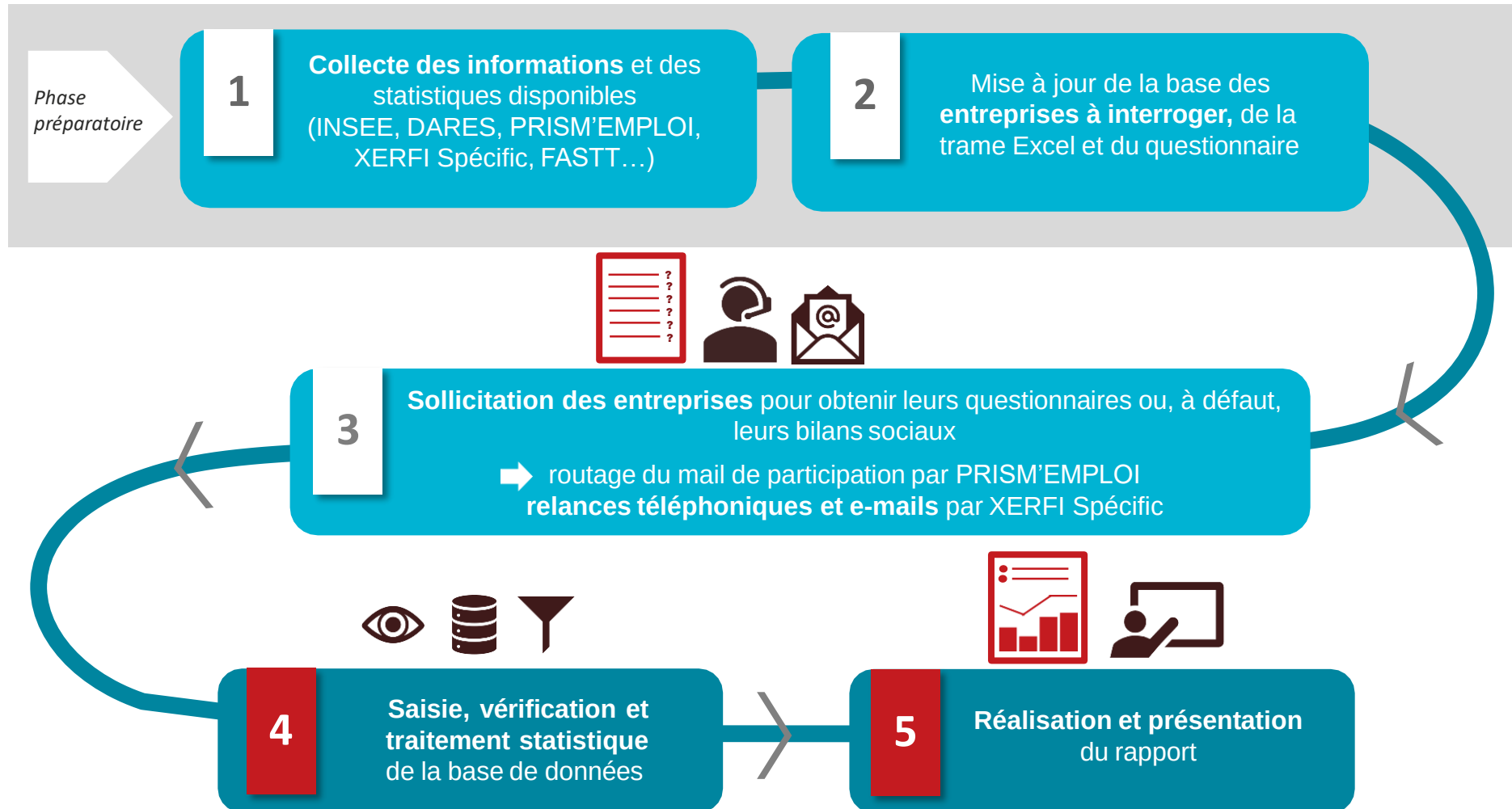
Le poids économique de la profession

Les salariés permanents

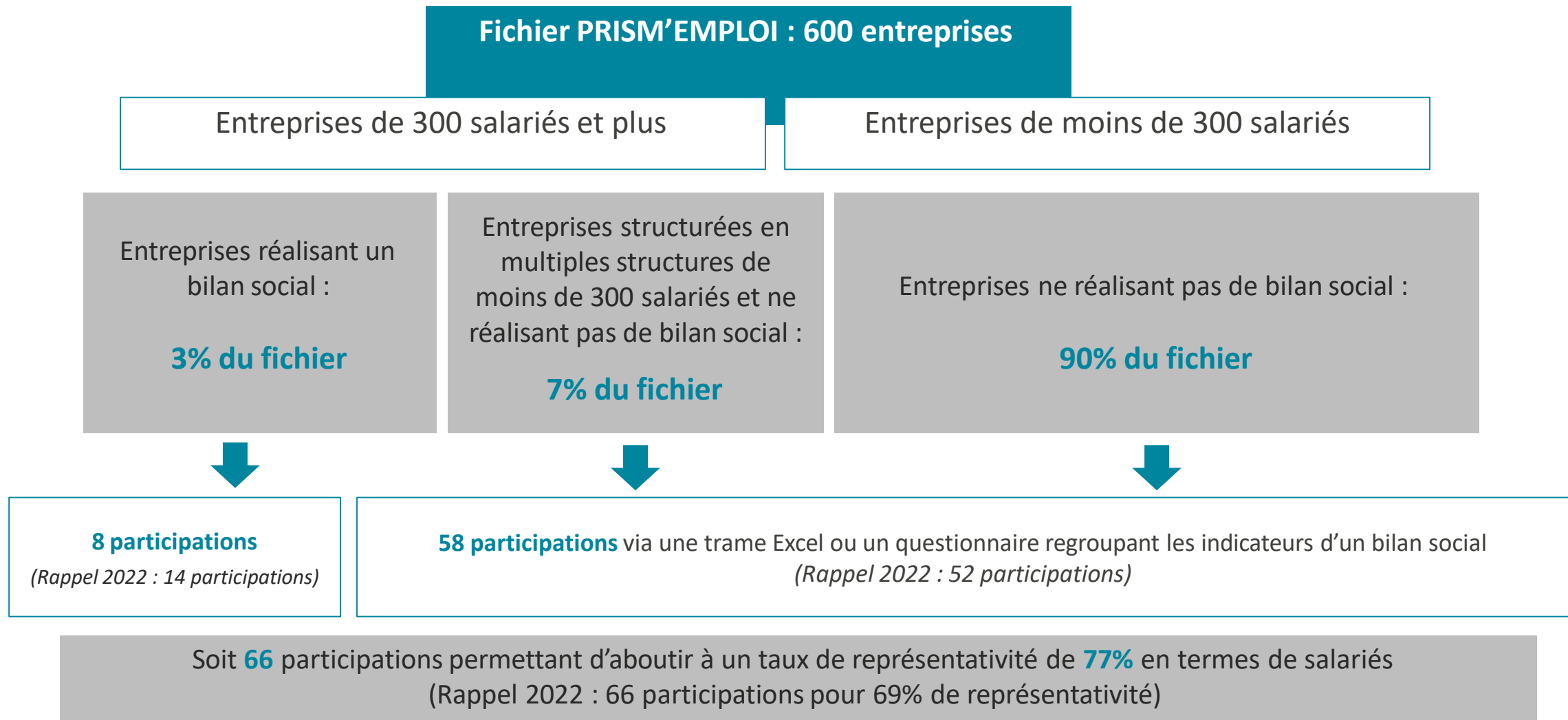
Les salariés intérimaires

Plusieurs sources sont utilisées pour la production de ce rapport, permettant de multiplier les angles d'analyse (ETP, individus, heures, régions, départements, etc).

Sources et méthode : les bilans sociaux



Sources et méthode : les bilans sociaux



Sources et méthode : les données de la mutuelle

Les indicateurs sont issus de requêtes formulées auprès de l'organisme gestionnaire des frais de santé (S2H).

Les données sont quasi exhaustives. Cette source permet de dresser un panorama précis des heures travaillées par les intérimaires en fonction de leur âge, leur sexe, leur localisation géographique. Elle permet également une analyse de la saisonnalité de l'emploi dans l'intérim. Les intérimaires sont comptés individuellement dans ces indicateurs, et non en ETP (équivalent temps plein). Cette source nous permet ainsi d'avoir une vision de la réalité de l'emploi des personnes en intérim en 2022.

Sources et méthode : les données de la Dares

Historiquement, pour construire les statistiques de l'intérim, la Dares exploitait les relevés mensuels de mission (RMM) adressés à Pôle emploi par les établissements de travail temporaire. Depuis mi-2016, cette source historique est progressivement remplacée par la nouvelle déclaration sociale nominative (DSN). À partir de ces informations, la Dares élabore divers indicateurs mensuels, trimestriels et annuels. Ces statistiques intègrent désormais les CDI intérimaires. La Dares publie les données permettant de suivre :

- le nombre d'ETP intérimaires
- L'évolution comparée de l'emploi intérimaire et du PIB
- Le taux de recours à l'intérim par secteur
- Le volume d'emploi par secteur

Sources et méthode : autres sources

Une étude recrutement est réalisée chaque année par XERFI Spécific, pour Prism'emploi, afin de réaliser un bilan de l'activité recrutement des adhérents qui proposent des services de recrutement (hors vacances).

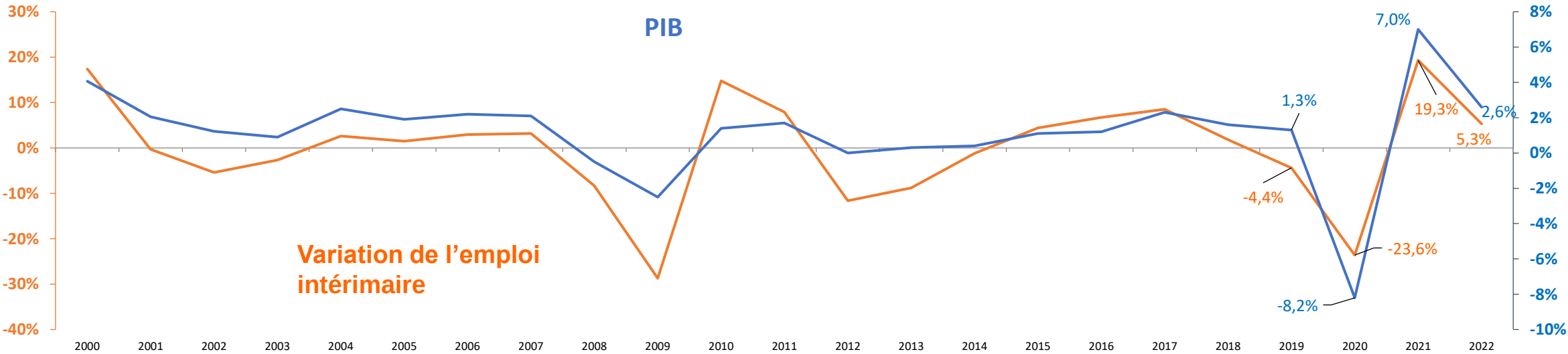
Source : Prism'emploi/ XERFI Spécific

1. Bilan économique

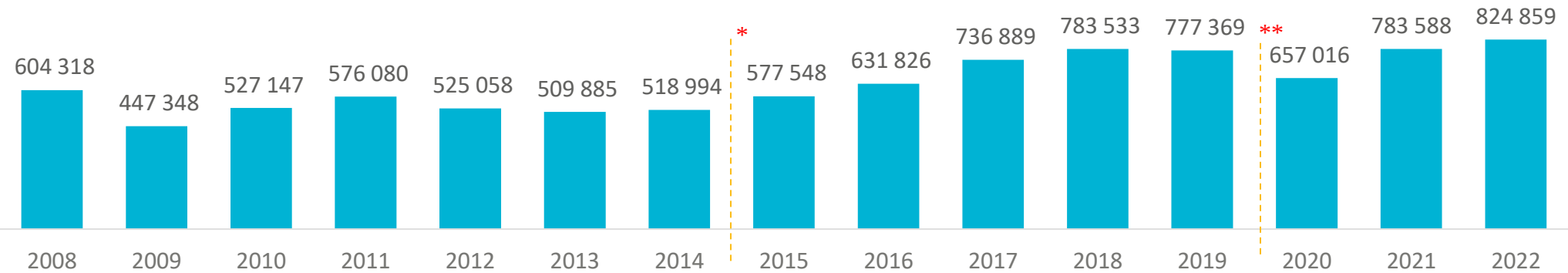
1.1 L'emploi intérimaire

Evolution du PIB et du travail temporaire

- En 2022, le PIB augmente de 2,6% et le nombre d'intérimaires en ETP augmente de 5,3%.

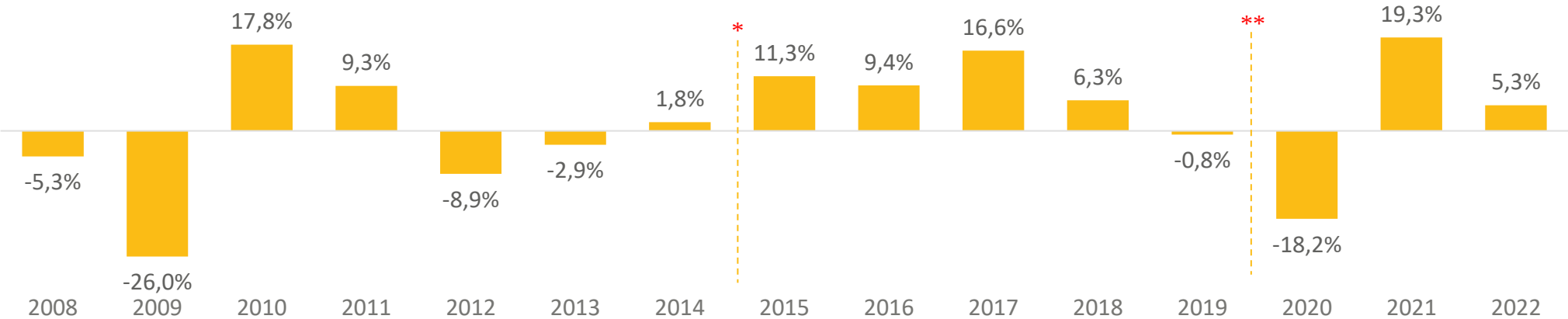


Nombre d'équivalents temps plein en intérim



Source Dares

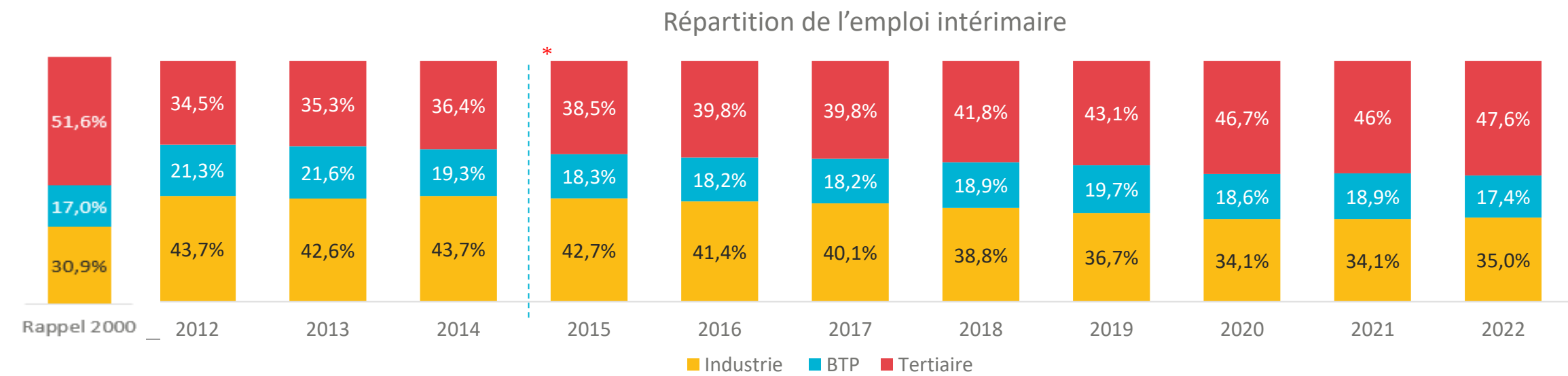
Evolution annuelle du nombre d'équivalents temps plein



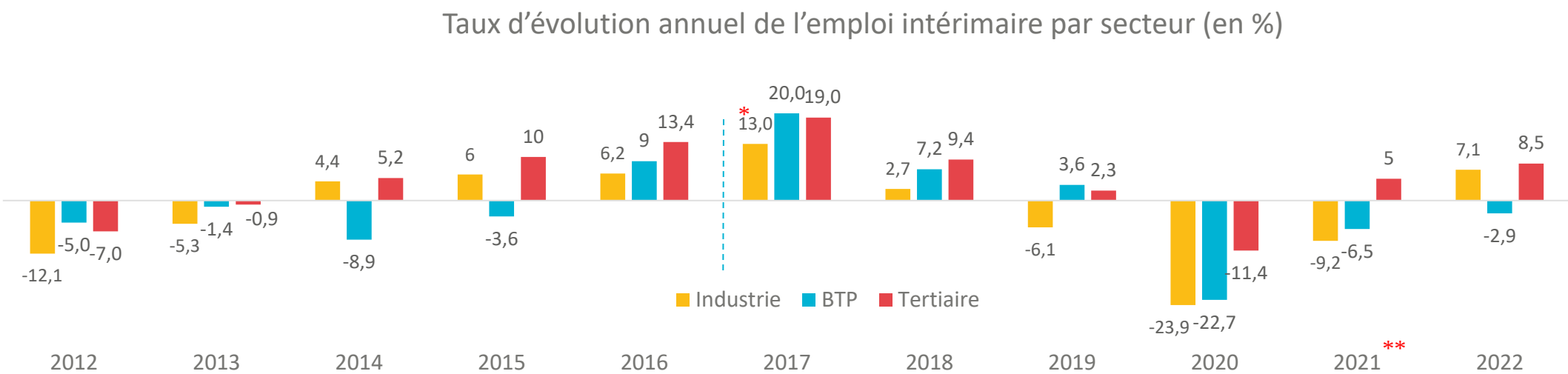
* Suite à l'intégration de la Déclaration Sociale nominative (DSN), les séries statistiques ont été révisées à partir de 2015
** Révision des données Dares à partir de 2020

1.1 L'emploi intérimaire

Secteurs



Source Dares



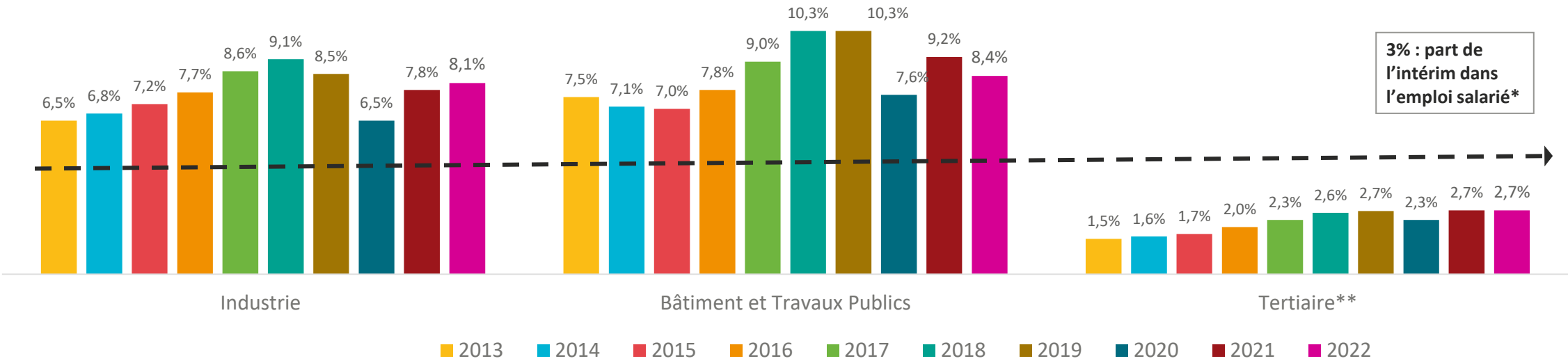
*Suite à l'intégration de la Déclaration Sociale nominative (DSN), les séries statistiques ont été révisées à partir de 2015

** Evolution par rapport à 2019

1.1 L'emploi intérimaire

Taux de recours

Taux de recours à l'intérim par grand secteur



Source: Dares

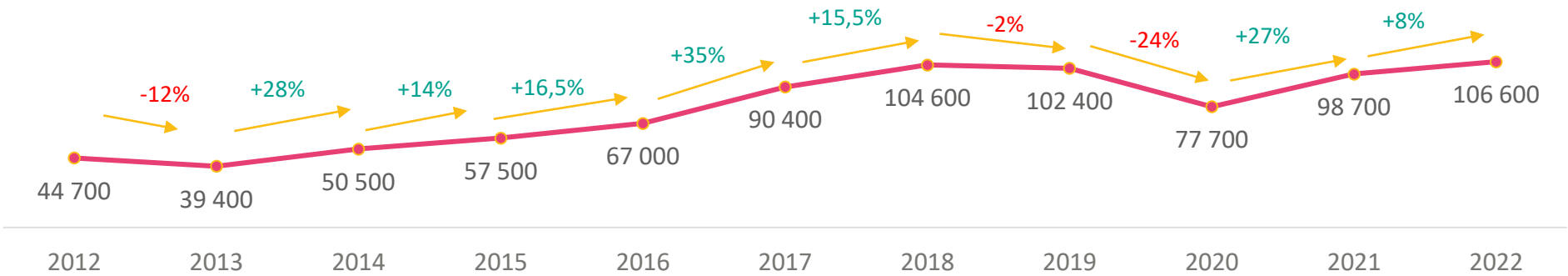
***Emploi salarié** : estimation trimestrielle Acoess-Dares-Insee. Il couvre tous les secteurs d'activité, en dehors des activités extraterritoriales, et porte sur le champ de la France hors Mayotte.

** **Tertiaire**: tertiaire marchand à l'exclusion du secteur « administration publique ».

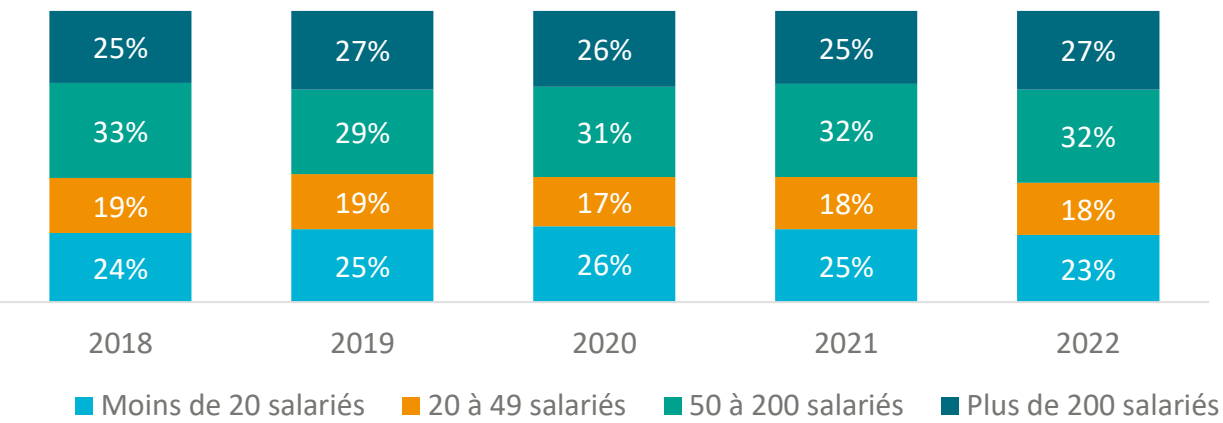
1.3 L'activité de recrutement

Recrutement

Evolution annuelle de l'activité recrutement

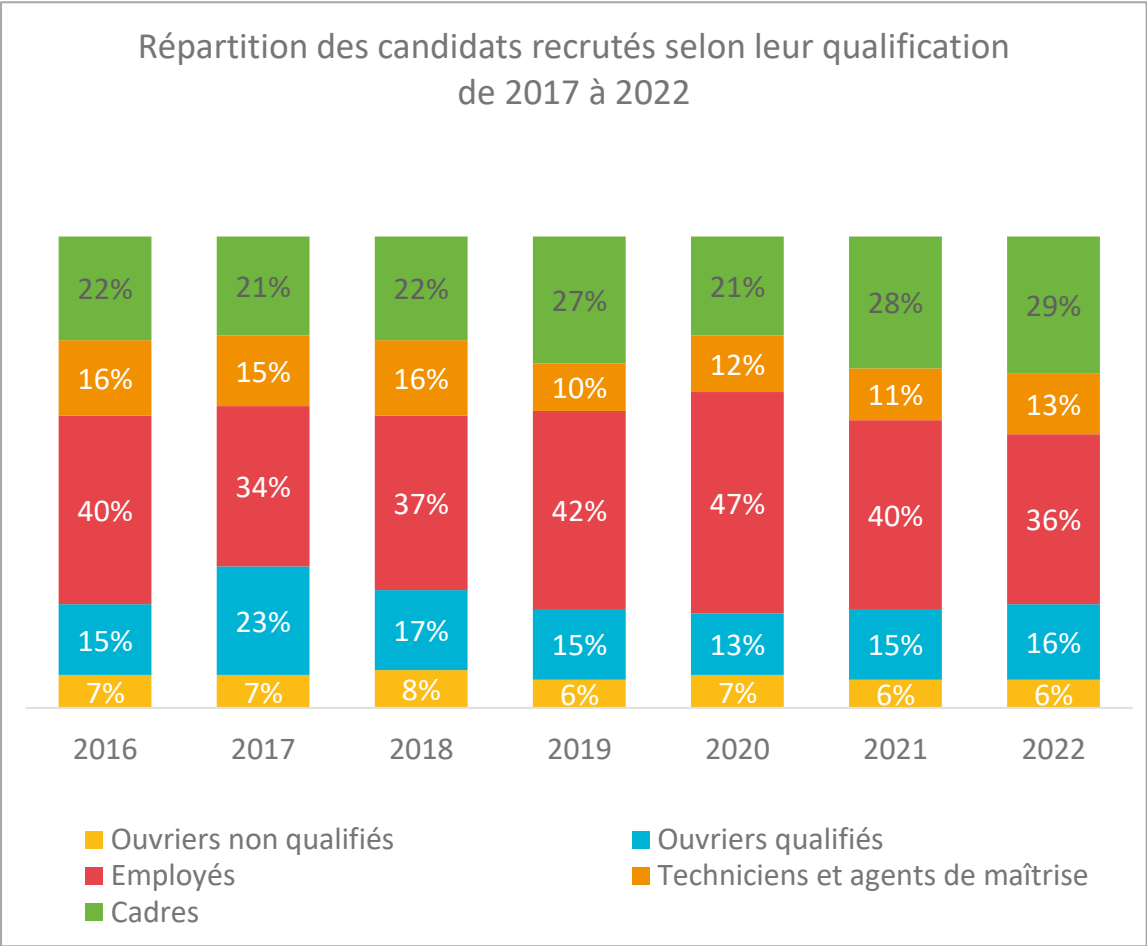
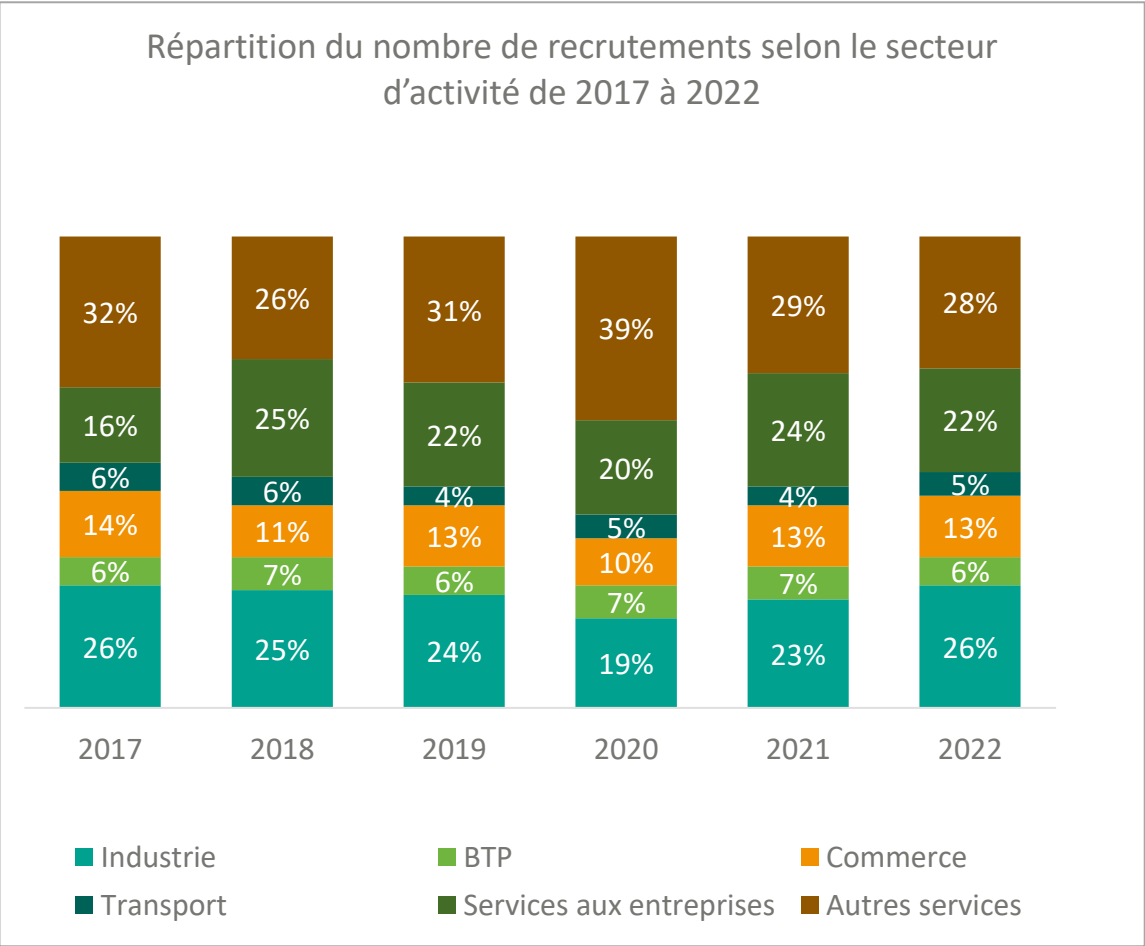


Répartition du nombre de recrutements selon la taille des établissements de 2017 à 2022



1.3 L'activité de recrutement

Recrutement



Source: Xerfi/ I+C

2. Les salariés permanents

Les salariés dits « permanents » sont les professionnels du recrutement et de l'intérim travaillant de façon fixe (non intérimaire) dans les agences d'emploi ou les sièges des ETT.

2.1 Les effectifs au 31.12.2022

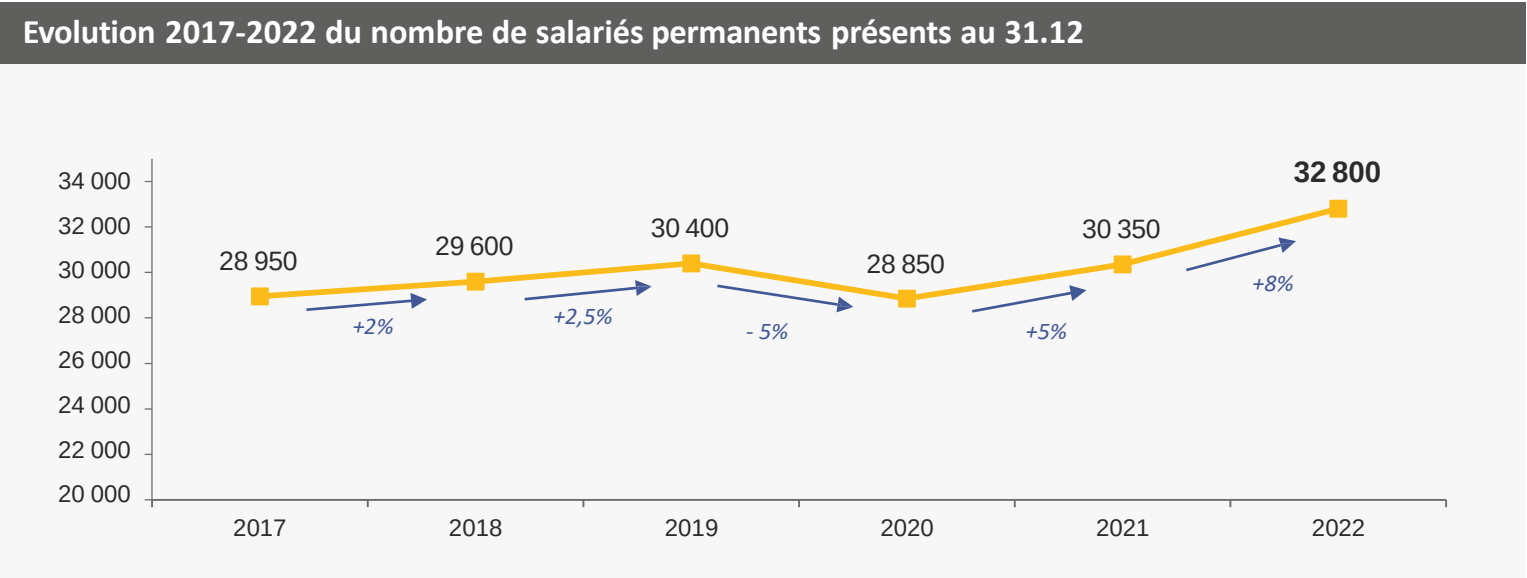
Effectifs en 2022

32 800 salariés permanents

Nombre de salariés permanents présents au 31.12.2022, soit un effectif moyen mensuel de **30 350**



Évolution du nombre de permanents
31.12.2022/31.12.2021



1 150 travailleurs extérieurs (prestataires)

Nombre de travailleurs extérieurs dans la profession en 2022 (1 300 en 2021)

4 500 stagiaires

Nombre de jeunes ayant été stagiaires au moins un jour en 2022 dans la branche comprenant des stages très diversifiés en termes de durée allant des stages d'observation de quelques jours (3ème) aux stages de fin d'études de plusieurs mois (Licence – Master) (3 600 en 2021)

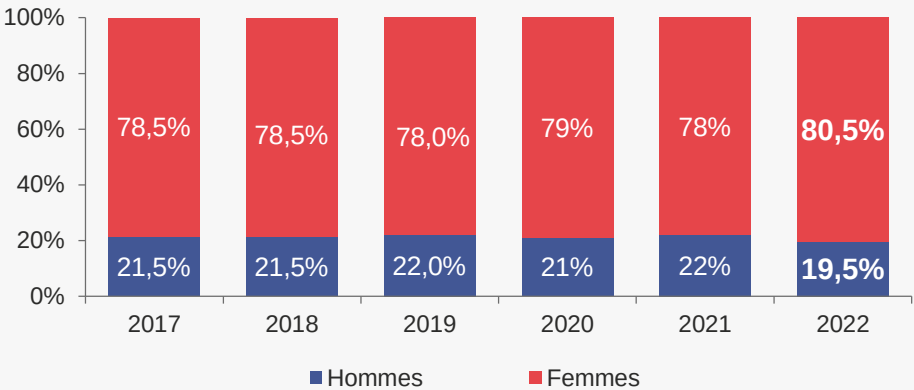
2.2 La structure des effectifs

Selon le sexe et la CSP

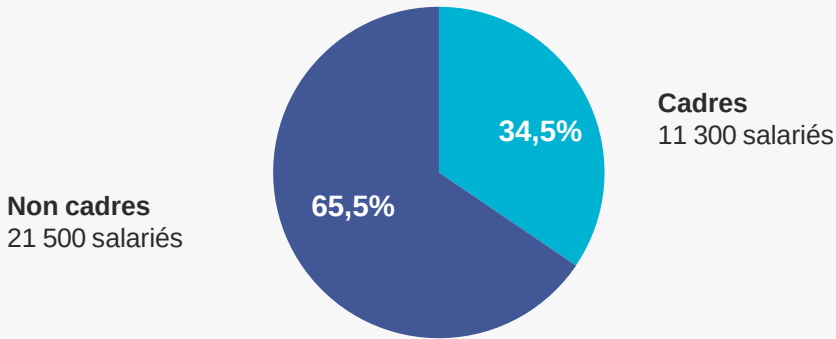
Répartition des salariés permanents présents au 31.12.2022 selon leur sexe



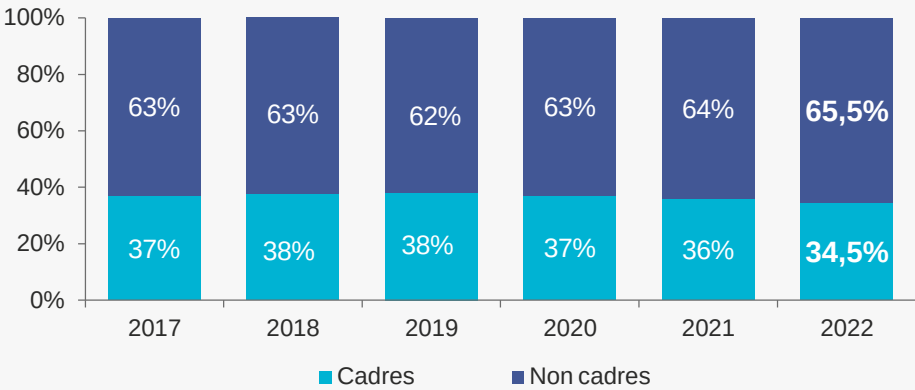
Évolution 2017-2022



Répartition des salariés permanents présents au 31.12.2022 selon leur CSP



Évolution 2017-2022

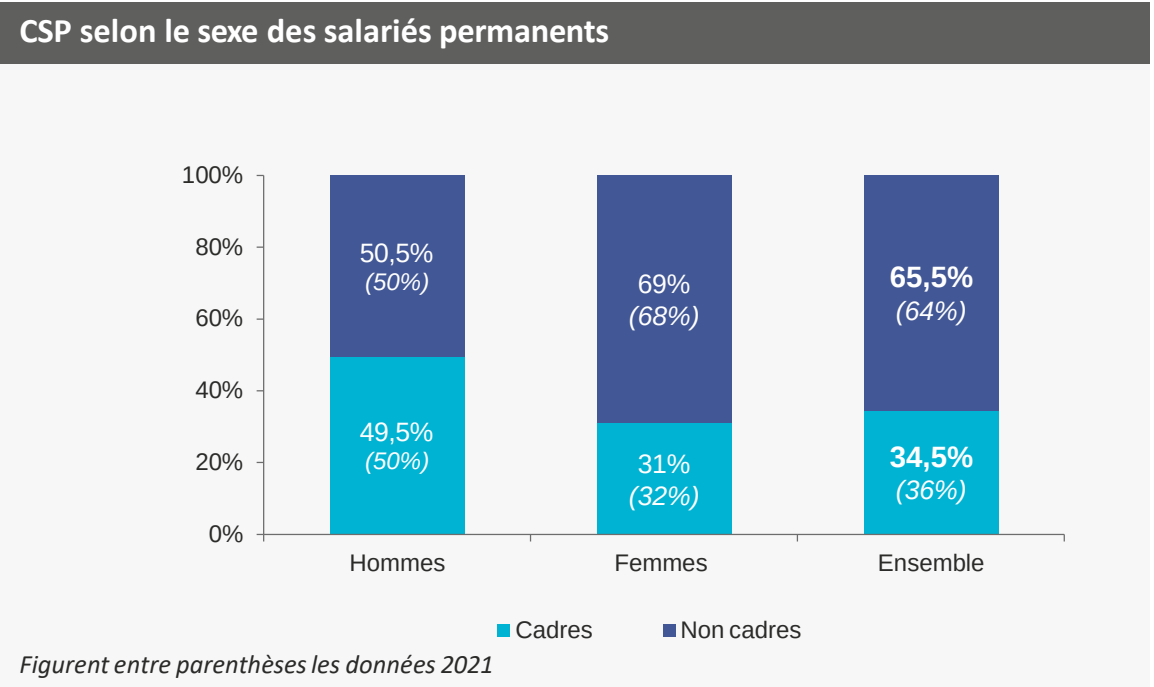
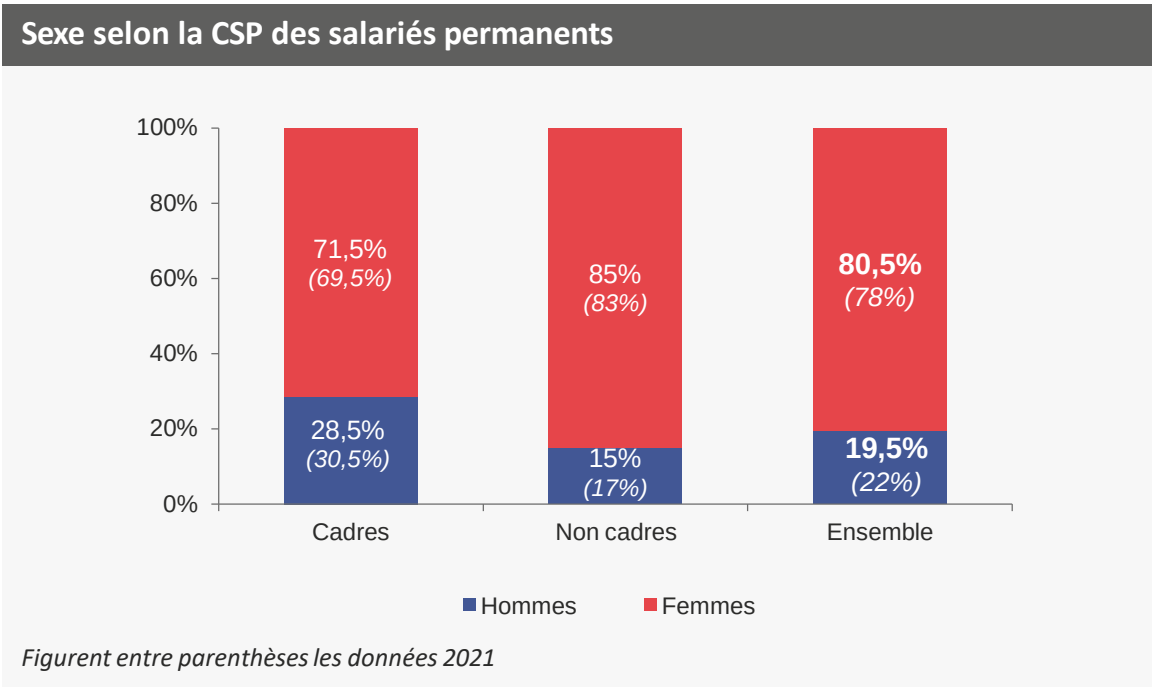


La profession compte 32 800 salariés permanents au 31.12.2022, un total en augmentation de 8% par rapport à l'exercice précédent.

La répartition des salariés permanents selon leur sexe est relativement stable sur 1 an. La part des femmes, nettement majoritaires, s'accroît légèrement (80,5%, +2,5 points). La part de cadres perd 1,5 point, à 34,5%. Si les hommes sont 50% à être cadres, c'est le cas de seulement 31% des femmes.

2.2 La structure des effectifs

Selon le sexe et la CSP



2.2 La structure des effectifs

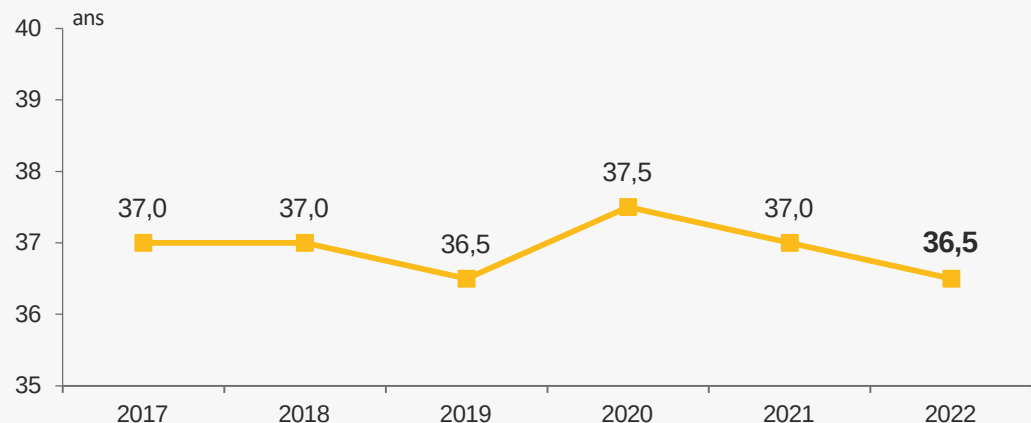
Selon l'âge

36,5 ans

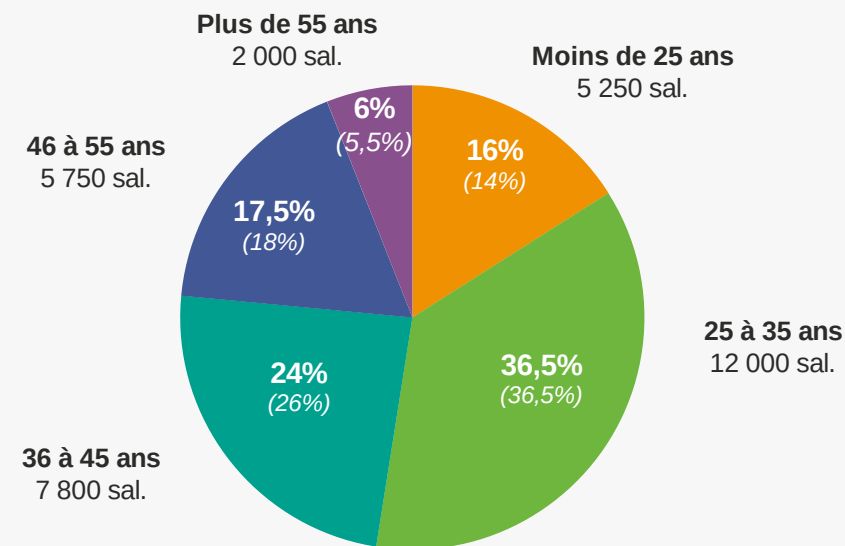
Âge moyen des salariés permanents présents au 31.12.2022

Taux de représentativité :
100% des effectifs de l'échantillon

Evolution 2017-2022 de l'âge moyen des salariés permanents présents au 31.12



Répartition des salariés permanents présents au 31.12.2022 selon leur âge



Figurent entre parenthèses les données 2021

L'âge moyen des salariés permanents de la branche recule à 36,5 ans au 31.12.2022, soit une baisse d'une demie année par rapport à 2021.

Plus de la moitié des salariés ont moins de 35 ans (52,5 % exactement), tandis que près d'un quart d'entre eux sont âgés de 46 ans ou plus.

2.2 La structure des effectifs

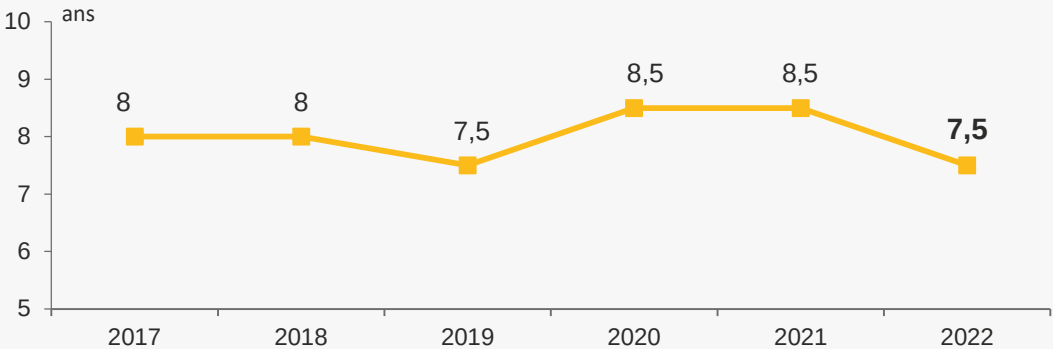
Selon l'ancienneté

7,5 ans

Taux de représentativité :
100% des effectifs de l'échantillon

Ancienneté moyenne des salariés permanents présents au 31.12.2022

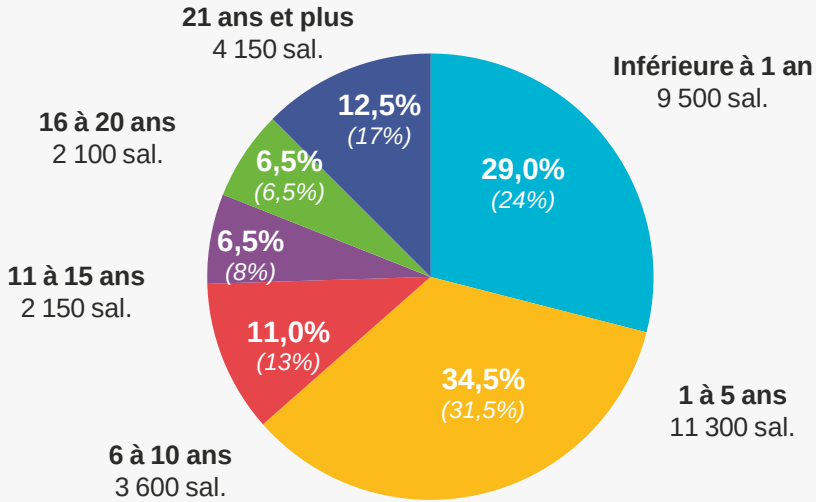
Evolution 2017-2022 de l'ancienneté moyenne des salariés permanents présents au 31.12



Ancienneté moyenne selon la CSP des permanents

Cadres	12 ans
Non cadres	5 ans
Ensemble	7,5 ans

Répartition des salariés permanents présents au 31.12.2022 selon leur ancienneté



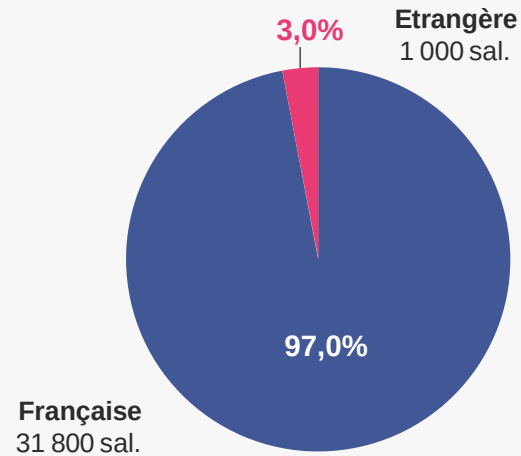
Figurent entre parenthèses les données 2021

L'ancienneté moyenne des salariés permanents se replie de 1 an en 2022 par rapport à 2021 et s'élève à 7,5 ans. La part des salariés dont l'ancienneté est inférieure à un an augmente fortement (+5 points) : ceux-ci représentent désormais 30% des effectifs. Les cadres affichent toujours une ancienneté nettement supérieure à celle des non cadres (12,5 ans contre 5 ans en moyenne).

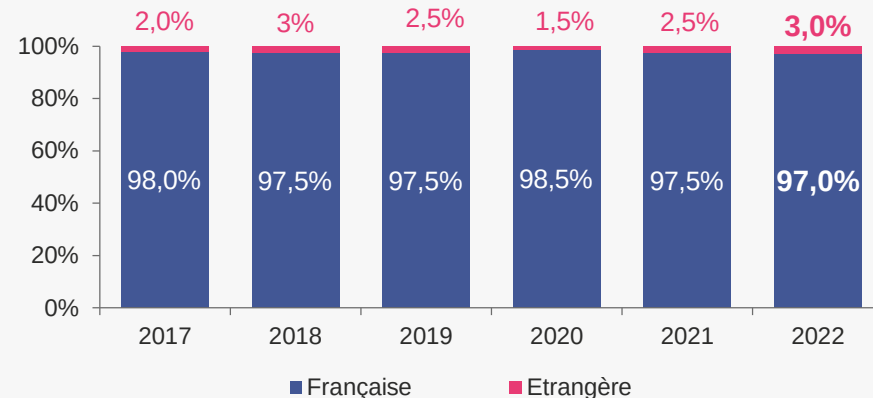
2.2 La structure des effectifs

Selon la nationalité

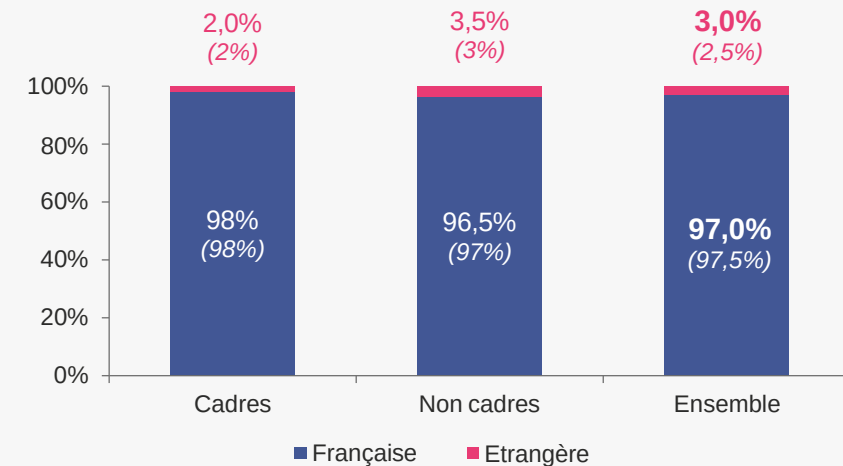
Répartition des permanents présents au 31.12.2022 selon leur nationalité



Évolution 2017-2022



Nationalité selon la CSP des permanents



Figurent entre parenthèses les données 2021

La quasi-totalité des travailleurs permanents de la branche ont la nationalité française (97%). La part de salariés étrangers reste légèrement supérieure parmi les non cadres.

2.2 La structure des effectifs

Salariés en situation de handicap

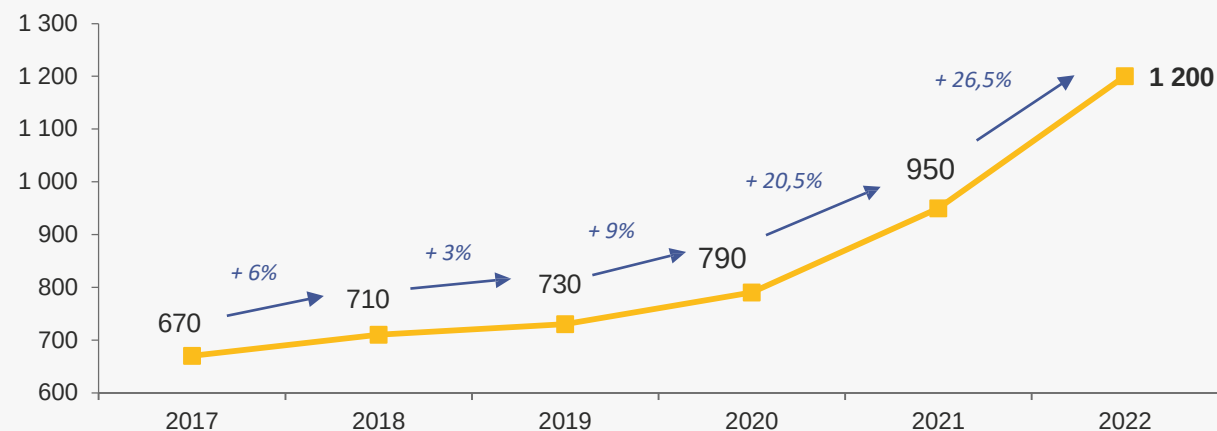
1 200 salariés permanents

Soit **3,7 %** des salariés présents au 31.12.2022 (3,1 % en 2021)

0 %

Proportion de salariés handicapés suite à un accident de travail

Evolution 2017-2022 du nombre salariés handicapés présents au 31.12



Avec 1 200 salariés au 31.12.2022, le nombre de travailleurs permanents en situation de handicap dans les entreprises de la branche continue à augmenter, amplifiant la tendance constatée depuis plusieurs années. La part des salariés concernés augmente ainsi, de 3,1 % en 2021 à 3,7 % en 2022 (+ 0,4 point).

2.2 La structure des effectifs

Selon leur niveau de classification

Répartition des salariés permanents présents au 31.12.2022 selon leur niveau		
Niveau A	3,5%	(2,5%)
Niveau B	8%	(6%)
Niveau C	21%	(24%)
Niveau D	11,5%	(10,5%)
Niveau E	17,5%	(18%)
Niveau F	6,5%	(6,5%)
Niveau G	20%	(21%)
Niveau H	6%	(5,5%)
Niveau I	3%	(3%)
Niveau J	2%	(2%)
Niveau K	0,5%	(0,5%)
Niveau L	0,5%	(0,5%)
Niveau M	< 0,5%	(< 0,5%)
Ensemble	100 %	(100%)

Figurent entre parenthèses les données 2021

Taux de représentativité :
99% des effectifs de l'échantillon

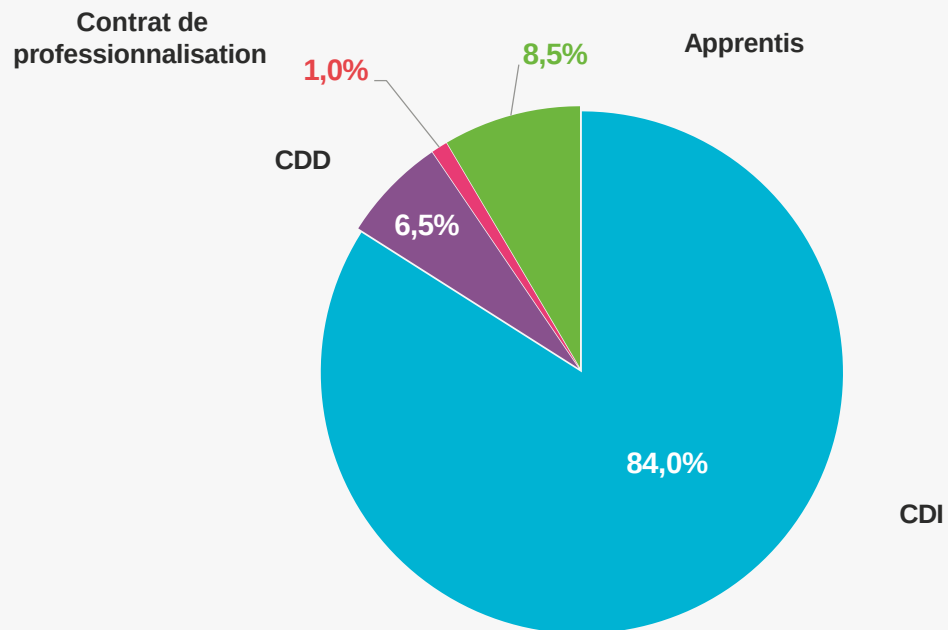
Pour consulter la grille des emplois-repères
de la classification, se référer aux annexes.

2.2 La structure des effectifs

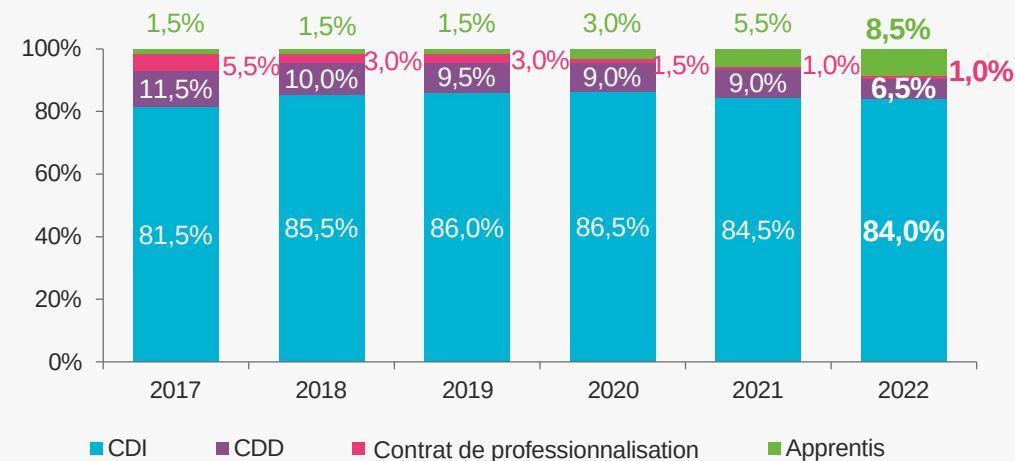
Taux de représentativité :
99% des effectifs de l'échantillon

Selon le type de contrat

Répartition des salariés permanents présents au 31.12.22 selon leur contrat



Évolution 2017-2022



Une très large majorité (84%) de salariés permanents au 31.12.2022 sont en CDI. La part des CDD recule tendanciellement (6,5% l'an dernier, baisse de 5,5 points depuis 2017) ainsi que les contrats de professionnalisation (1%). À l'inverse, la proportion d'apprentis continue de progresser à rythme très rapide : elle a grimpé de 1,5% des effectifs en 2019 à 8,5% fin 2022.

2.3 Les mouvements du personnel

Les embauches et les départs

13 450 embauches
Soit un taux d'embauche ⁽¹⁾ de **41%**

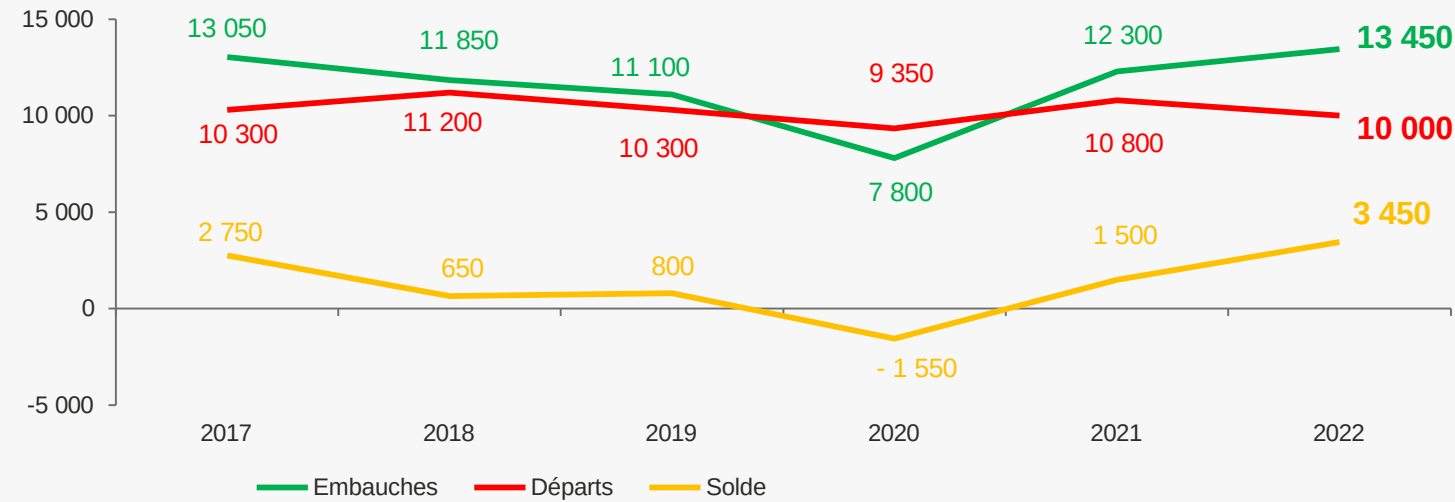
10 000 départs
Soit un taux de départ ⁽²⁾ de **30,5%**

Solde embauches-départs 2021
+ 3 450 salariés
Soit une hausse de **8%**

Détail des taux d'embauche ⁽¹⁾ et de départ ⁽²⁾ selon la CSP des permanents

	Cadres	Non Cadres	Ensemble
Taux d'embauche ⁽¹⁾	16%	54,5 %	41%
Taux de départ ⁽²⁾	12,5%	39,5%	30,5%
Solde	+3,5	+15	+10,5

Évolution 2017-2022 des embauches et des départs



⁽¹⁾ nombre d'embauches en 2022 rapporté au nombre de salariés présents au 31 décembre 2022

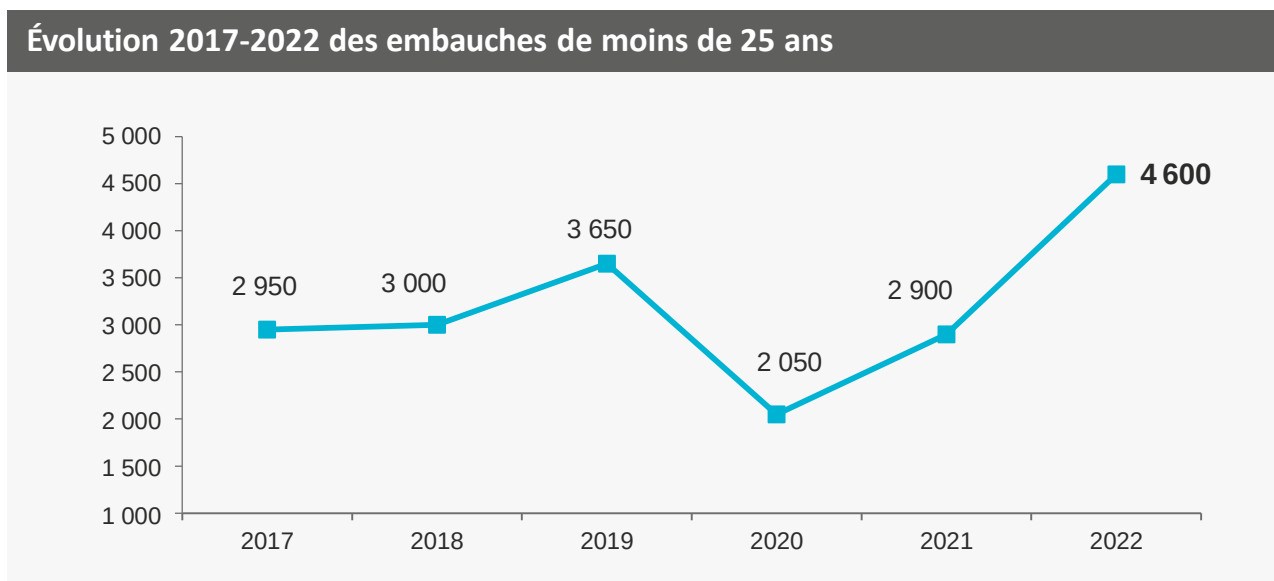
⁽²⁾ nombre de départs en 2022 apporté au nombre de salariés présents au 31 décembre 2022

2.3 Les mouvements du personnel

Les embauches

4 600 embauches de moins de 25 ans

Soit **34,5 %** des embauches de salariés permanents en 2022



Le nombre d'embauches de salariés de moins de 25 ans a atteint un nouveau sommet en 2022 avec 4 600 embauches contre 2 900 en 2021.

Ces nouveaux salariés de moins de 25 ans représentent plus du tiers des embauches sur l'année.

2.3 Les mouvements du personnel

Taux de représentativité :
96% des effectifs de l'échantillon

Les départs

Répartition des départs selon le motif

	Cadres	Non cadres	Ensemble	Rappel 2021
Démission	32,5% (30,5%)	21% (29,5%)	22%	29%
Fin de période d'essai	26,5% (16%)	18% (14%)	19%	14,5%
Licenciement économique	<0,5% (<0,5%)	<0,5% (<0,5%)	<0,5%	<0,5%
Licenciement autres	10,0% (9,5%)	3,5% (4%)	4,5%	5%
Rupture conventionnelle	16,5% (15%)	5,5% (9,5%)	7%	10,5%
Retraite	3% (3%)	0,5% (1%)	0,5%	1,5%
Décès	0,5% (0,5%)	<0,5% (<0,5%)	<0,5%	<0,5%
Fin de CDD	4% (19%)	37% (37,5%)	34%	34,5%
Autres	7% (6,5%)	14% (4,5%)	12,5%	5%
Ensemble	100% (100%)	100% (100%)	100%	100%

À l'image des années précédentes, les fins de CDD demeurent en 2022 la première cause de départ (34% du total, stable par rapport à 2021). Les démissions constituent toujours le deuxième motif, en dépit d'une forte baisse en proportion en 2022 (22%, -7 points sur 1 an) tandis que les départs suite à une fin de période d'essai, en 3^e position, ont gagné en importance (19% des départs contre 14,5% en 2021).

La répartition des motifs de départs révèle des variations toujours importantes entre cadres et non cadres. Tandis que les fins de CDD représentent 37% des motifs de départ des non cadres, leur proportion n'est que de 4% chez les cadres. A l'inverse, les ruptures conventionnelles sont à l'origine de 16,5% des départs de cadres, contre 5,5 % pour les non cadres.

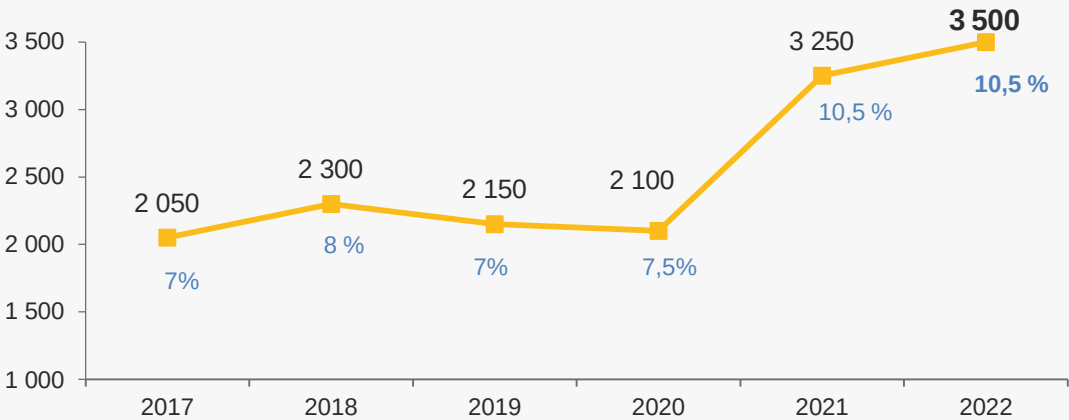
2.3 Les mouvements du personnel

Les promotions : nombre de changement de coefficient et/ou niveau

3 500 promotions en 2022

Soit **10,5%*** des salariés permanents présents au 31.12.2022

Évolution 2017-2022 des promotions



Promotions selon le sexe des salariés* permanents

	Pourcentage	Rappel 2021
Hommes	21,5 %	24 %
Femmes	78,5 %	76 %
Ensemble	100 %	100 %

*Le taux de représentativité est < à 25%. Ces données sont indiquées à titre informatif.

Promotions selon la CSP des salariés permanents

	Pourcentage	Rappel 2021
Cadres	44%	49%
Non Cadres	56%	51%
Ensemble	100 %	100 %

Le nombre de promotions a augmenté en 2022 par rapport en 2021 (+250), à peu près dans les mêmes proportions que le nombre de salariés. La part de salariés concernés par une promotion s'est donc maintenu à 10,5% à l'issue du dernier exercice.

Près de huit personnes promues sur dix sont des femmes et 51% des non cadres (stable sur 1 an).

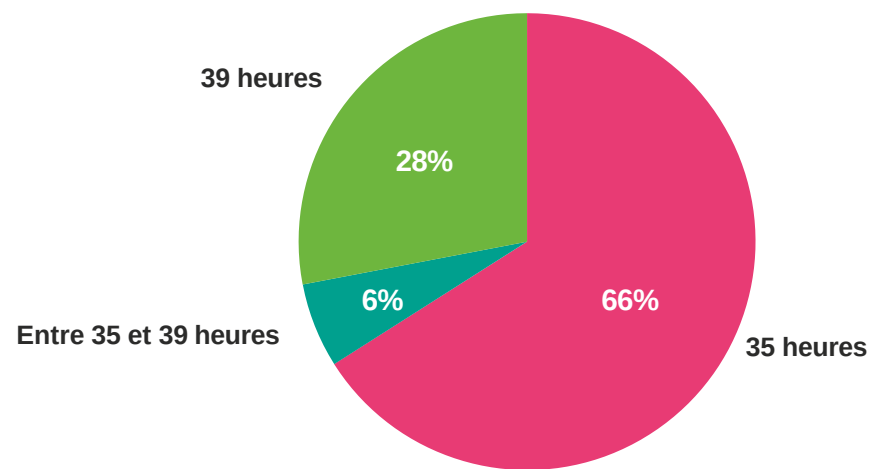
* Le taux de promotion (10,5 % en 2022, taux équivalent à 2021) est calculé à partir du nombre de promotions au cours de l'année (3 500 en 2021) comparé au nombre de salariés présents en fin d'année (32 800 salariés en 2022).

2.4 Les conditions d'exercice du travail

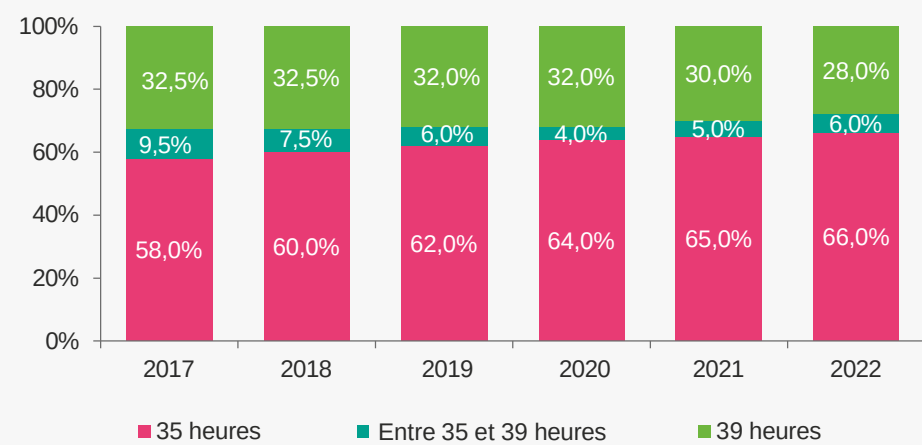
Taux de représentativité :
86% des effectifs de l'échantillon

Les durées hebdomadaires collectives de travail

Répartition des entreprises selon l'horaire hebdomadaire collectif



Évolution 2017-2022

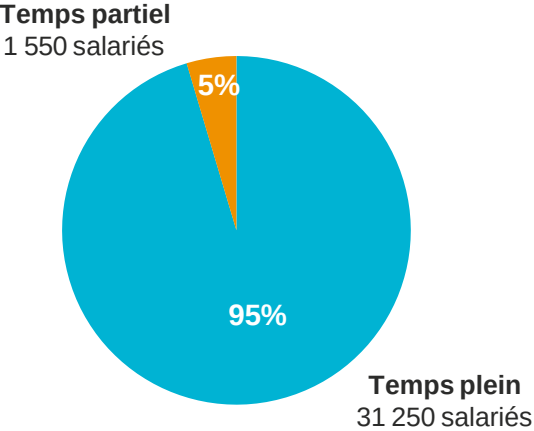


Dans la continuité de la dynamique enclenchée en 2017, la part des entreprises effectuant des semaines de 35 heures augmente d'un point en 2022 par rapport à 2021, à 66 %. La part des entreprises réalisant des semaines de 39 heures diminue de 2 points et s'établit à 28%. Il s'agit des durées négociées de travail hebdomadaire, hors RTT.

2.4 Les conditions d'exercice du travail

Le temps de travail

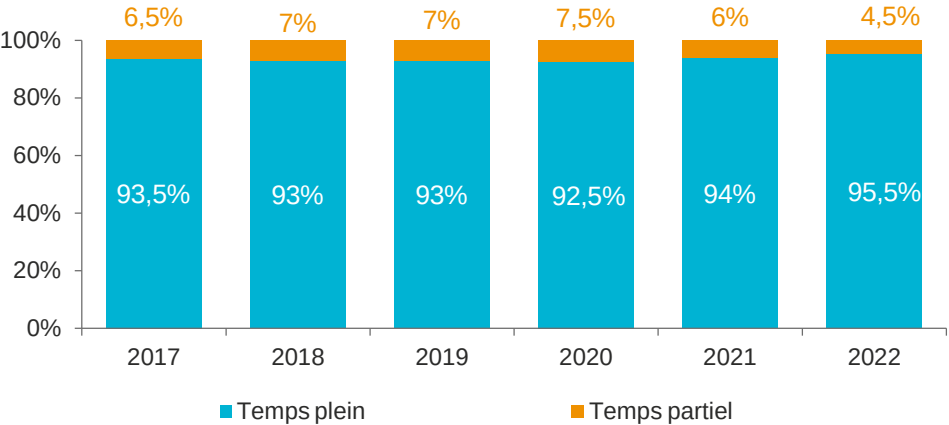
Répartition des salariés permanents selon le temps de travail



Répartition selon la CSP des salariés permanents

	Cadres	Non cadres	Ensemble
Temps plein	95%	95,5%	95%
Temps partiel	5%	4,5%	5%

Évolution 2017-2022



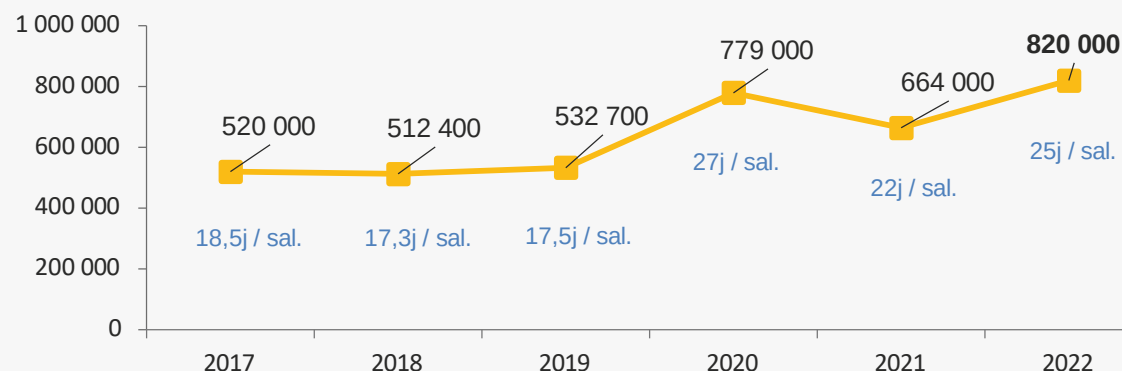
En 2022, le pourcentage de salariés à temps plein augmente par rapport à 2021 (95,5%, + 1,5 point). Cette proportion est quasiment la même parmi les cadres et les non-cadres.

Les jours d'absence

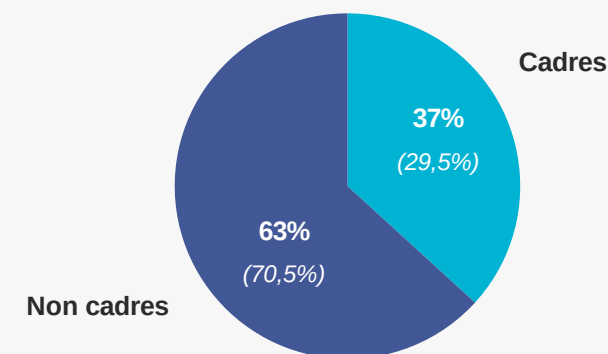
820 000 jours d'absence en 2022

Soit **25 jours d'absence*** par salarié permanent en 2021

Evolution 2017-2022 des jours d'absence au total



Répartition des jours d'absences selon la CSP



Figurent entre parenthèses les données 2021

Le nombre total de jours d'absence dans la branche est reparti à la hausse en 2022. Atteignant 820 000 jours en cumul, il surpasse le précédent plus haut historique de 2020. Le nombre moyen de jours d'absences se situe à 25 jours au 31.12.2022, soit une augmentation de 4 jours sur 1 an. La persistance durant une partie de l'année d'un régime dérogatoire pour les arrêts de travail liés au Covid-19 explique, en partie, cette évolution. La part des cadres dans le total des absences reste très inférieure à celle des non-cadres, mais elle progresse néanmoins de près de 8 points en 1 an.

Il est à noter également que le nombre de jours d'absence concerne l'ensemble des salariés ayant travaillé dans la branche au cours de l'année 2022, y compris les embauches et les départs effectués. Le nombre de jours d'absences par salarié permanent au 31.12.2022 est ainsi légèrement surestimé.

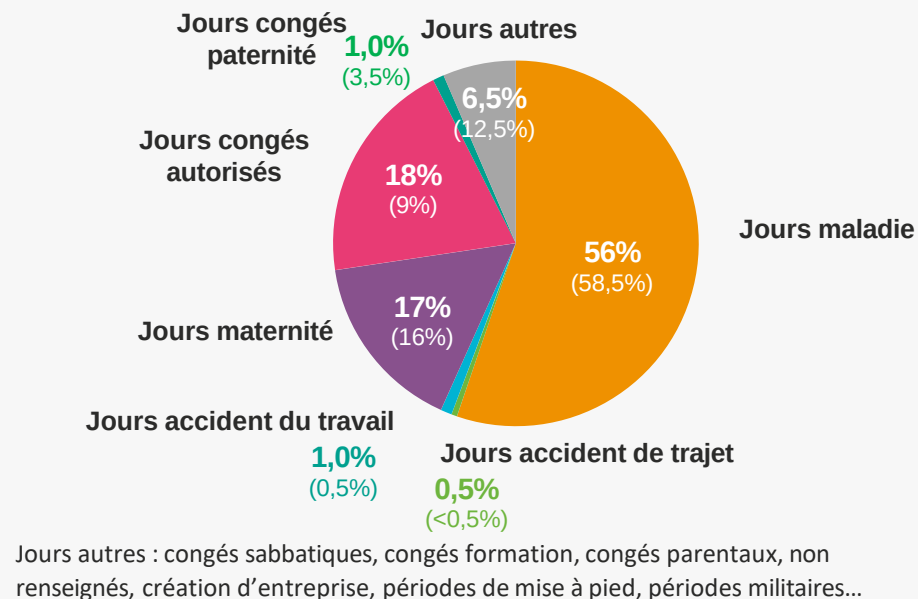
* Comme pour les promotions, l'indicateur des jours d'absence (25 jours en 2022 contre 21 jours en 2021) est calculé à partir du nombre de jours d'absence dans l'année (820 000 en 2022) comparé au nombre de salariés présents en fin d'année (32 800 salariés en 2022). L'évolution de cet indicateur au cours des années (+4 jours entre 2021 et 2022), plus que de son niveau lui-même (24,5 jours), est l'élément le plus pertinent à suivre.

2.4 Les conditions d'exercice du travail

Taux de représentativité :
81% des effectifs de l'échantillon

Les jours d'absence (suite)

(1) Répartition des jours d'absences selon le motif



(2) Répartition des jours d'absences selon le motif

	Cadres	Non cadres	Ensemble	Rappel 2021
Jours maladie	57,5% (59,5 %)	54,5% (52,5 %)	56%	58 %
Jours accident de trajet	<0,5% (<0,5 %)	< 0,5% (<0,5 %)	< 0,5%	< 0,5 %
Jours accident du travail	<0,5% (1 %)	< 0,5% (0,5 %)	1%	1 %
Jours maternité	15% (16 %)	20% (16 %)	17%	16 %
Jours de congé autorisés	19,5% (10%)	17% (7%)	18%	9 %
Jours paternité	1,4% (3 %)	0,5% (4,5 %)	1%	3,5 %
Jours autres	6% (10,5 %)	7% (19 %)	6,5%	12,5 %
Ensemble	100% (100 %)	100% (100 %)	100%	100 %

Salariés permanents en situation d'inaptitude

95 salariés permanents inaptes en 2022*

Soit **< 0,5 %** des salariés permanents au 31.12.2022 (< 0,5 % en 2021)

*Le taux de représentativité est **< à 40%**. Ces données sont indiquées à titre informatif.

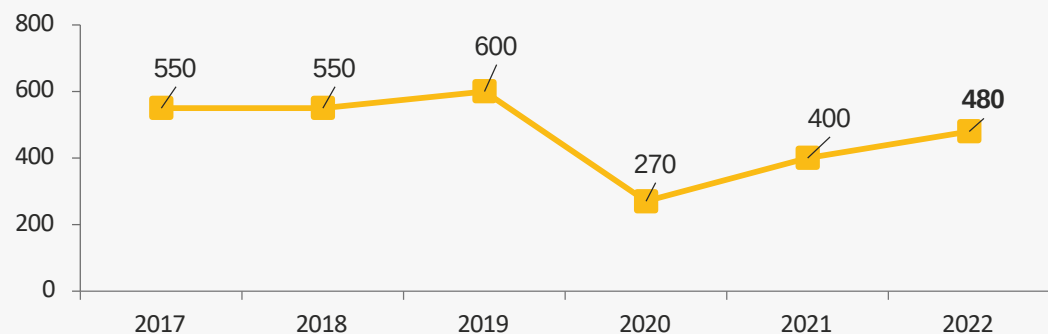
2.5 Santé et sécurité au travail

Les accidents du travail et maladies professionnelles

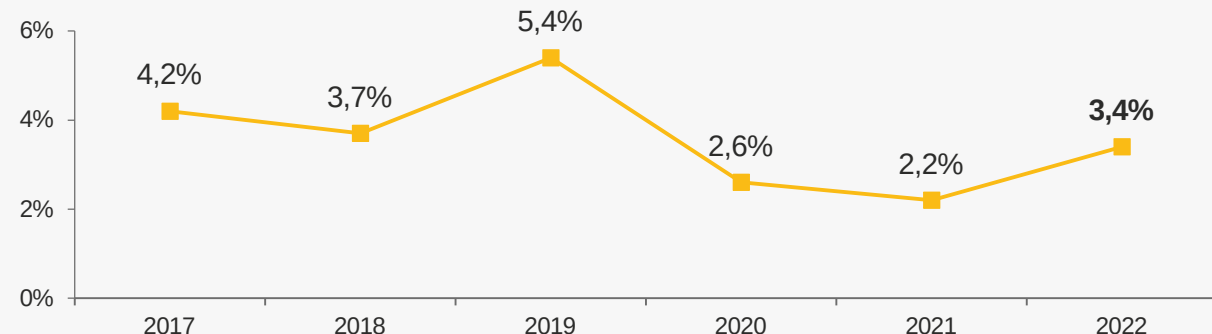
480 Nombre d'accidents du travail en 2022

3,4% Taux de fréquence en 2022

Évolution 2017-2022 du nombre d'accidents du travail

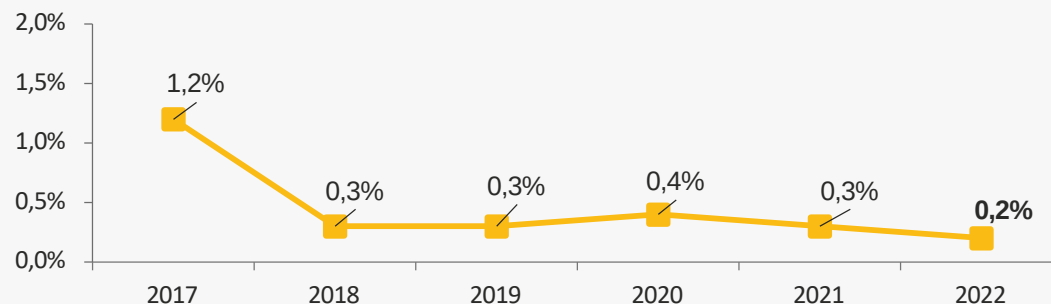


Évolution 2017-2022 du taux de fréquence



0,2% Taux de gravité en 2022

Évolution 2017-2022 du taux de fréquence



2.5 Santé et sécurité au travail

Les accidents du travail et maladies professionnelles (suite)

110

Nombre d'accidents de trajet en 2022 (100 en 2021)

NR (non représentatif)

Nombre d'accidents mortels en 2022 (NR en 2021)

NR (non représentatif)

Nombre de maladies professionnelles en 2022 (NR en 2021)

Taux de représentativité :
88 % des effectifs de l'échantillon

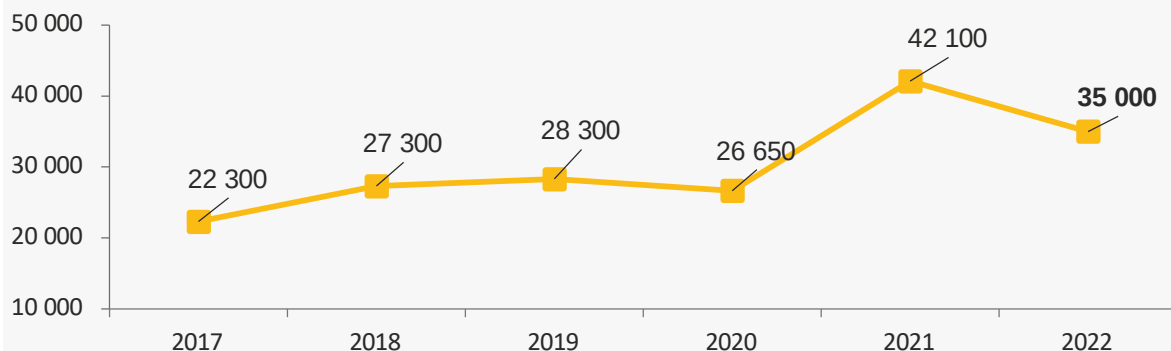
2.6 La formation

Les stagiaires de la formation professionnelle

35 000 stagiaires en formation en 2022

Soit **107 %** des salariés présents au 31.12.2022 (138,5 % des salariés en 2021)

Évolution 2017-2022 du nombre de stagiaires en formation

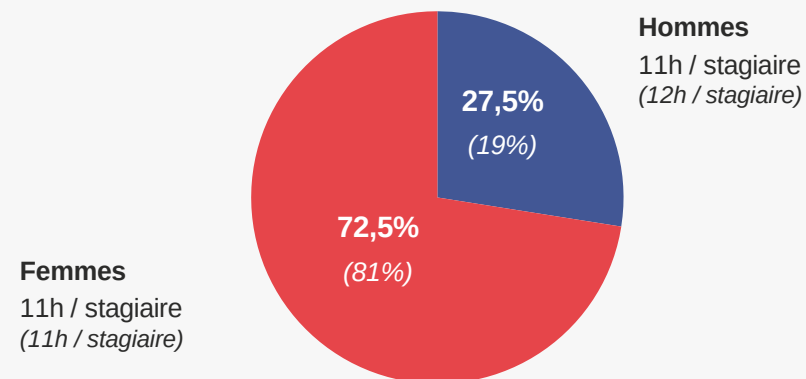


370 000 heures de formation en 2022

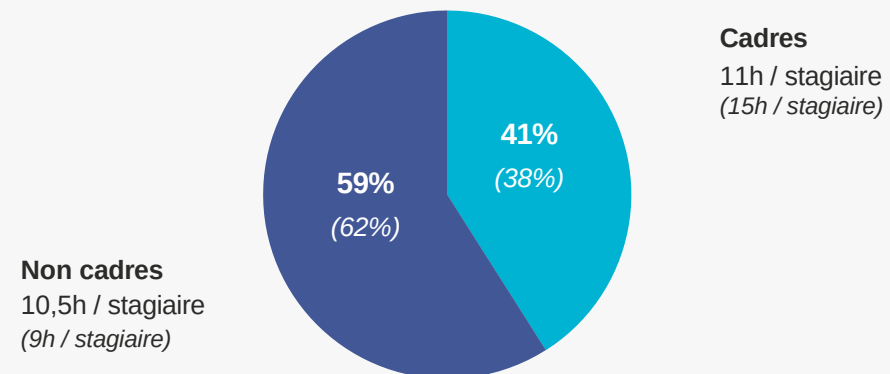
(460 000 en 2021)

Soit **11 heures** en moyenne par salarié formé (11 heures en 2021)

Répartition des stagiaires en formation selon le sexe et la durée moyenne de formation



Répartition des stagiaires en formation selon la CSP et la durée moyenne de formation



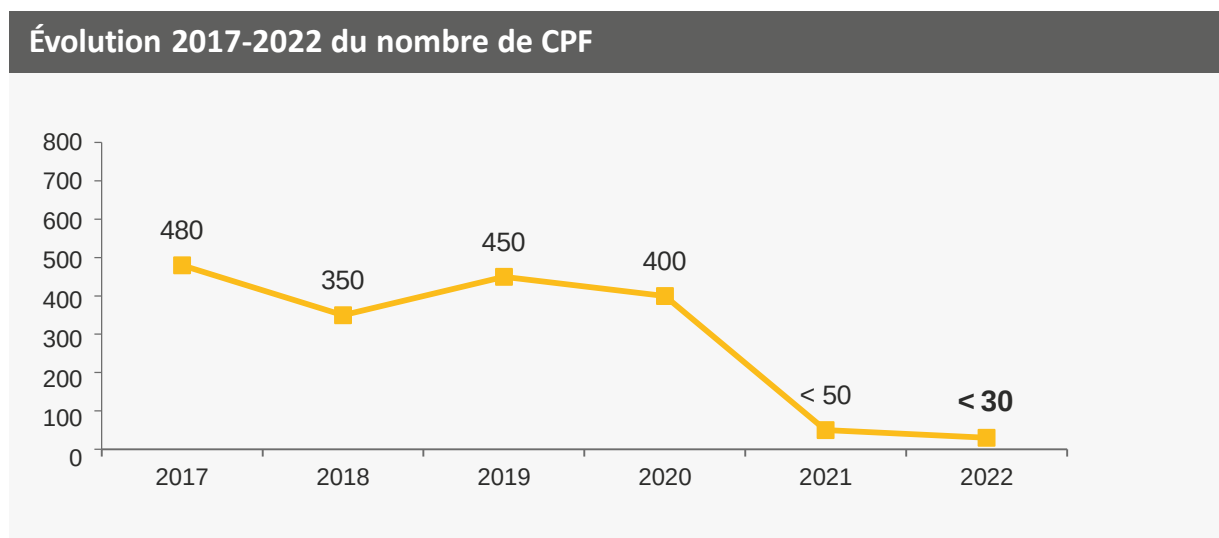
Figurent entre parenthèses les données 2021

2.6 La formation

Taux de représentativité :
79% des effectifs de l'échantillon

Les stagiaires de la formation professionnelle (suite)

< 30 CPF en 2022



Le nombre de CPF s'effondre depuis 2020.

2.7 Les rémunérations

Selon la CSP et le sexe

Salaires moyens bruts annuels selon la CSP et le sexe				
	Femmes	Hommes	Ensemble	Ecart F/H
Cadres	45 000 €	52 500 €	50 000 €	-14,5%
Non cadres	26 500 €	27 500 €	27 000 €	-3,5%



L'échantillon des répondants n'étant pas identique entre 2022 et 2021, la comparaison n'est donc pas permise

2.7 Les rémunérations

Selon le niveau de classification et le sexe

Salaires moyens bruts annuels selon le niveau et le sexe			
	Hommes	Femmes	Ensemble
Niveau A	ND	ND	ND
Niveau B	ND	ND	ND
Niveau C	23 500 €	22 300 €	22 500 €
Niveau D	27 600 €	26 500 €	26 700 €
Niveau E	27 800 €	27 100 €	27 200 €
Niveau F	31 900 €	29 900 €	30 300 €
Niveau G	38 500 €	38 100 €	38 200 €
Niveau H	45 500 €	43 600 €	43 900 €
Niveau I	59 700 €	48 600 €	51 500 €
Niveau J	61 300 €	55 400 €	58 100 €
Niveau K	ND	ND	ND
Niveau L	ND	ND	ND
Niveau M	ND	ND	ND



L'échantillon des répondants n'étant pas identique entre 2022 et 2021, la comparaison n'est pas permise

3. Les salariés intérimaires

Les indicateurs de cette partie traitent de l'emploi en intérim des personnes et non de leur emploi dans son ensemble sur l'année 2022. Si des individus ont travaillé sous d'autres statuts dans le courant de l'année, ces emplois ne sont pas pris en compte.

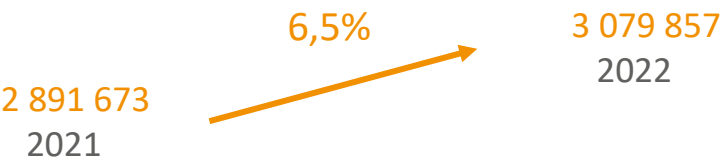
L'ensemble des indicateurs de cette partie proviennent des données de S2H (voir *sources et méthode* en introduction)

3.1 Les effectifs et heures travaillés (CTT et CDI)

Effectifs en 2022

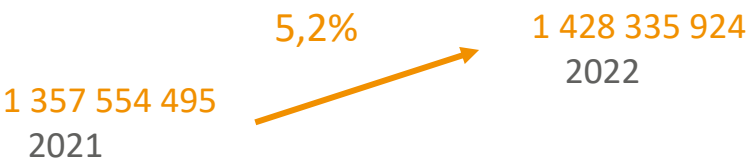
3 079 857

Personnes ont travaillé en intérim en 2022



Nombre d'heures travaillées en 2022

1 428 335 924

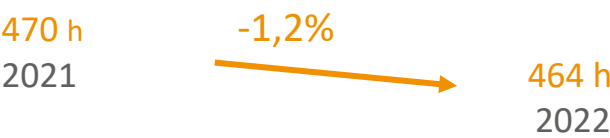


Intensité d'emploi en 2022

L'intensité d'emploi est dans ce rapport le nombre moyen d'heures travaillées par un intérimaire sur une période donnée (mois, année) **sous statut intérimaire**. Les individus peuvent cumuler d'autres activités sous d'autres statuts au cours de l'année, mais ces heures ne sont pas comptabilisées dans le rapport. Il convient donc de différencier l'intensité d'emploi en intérim de la durée totale d'emploi d'un individu.

464 heures

Travaillées en moyenne par chaque individu en 2022

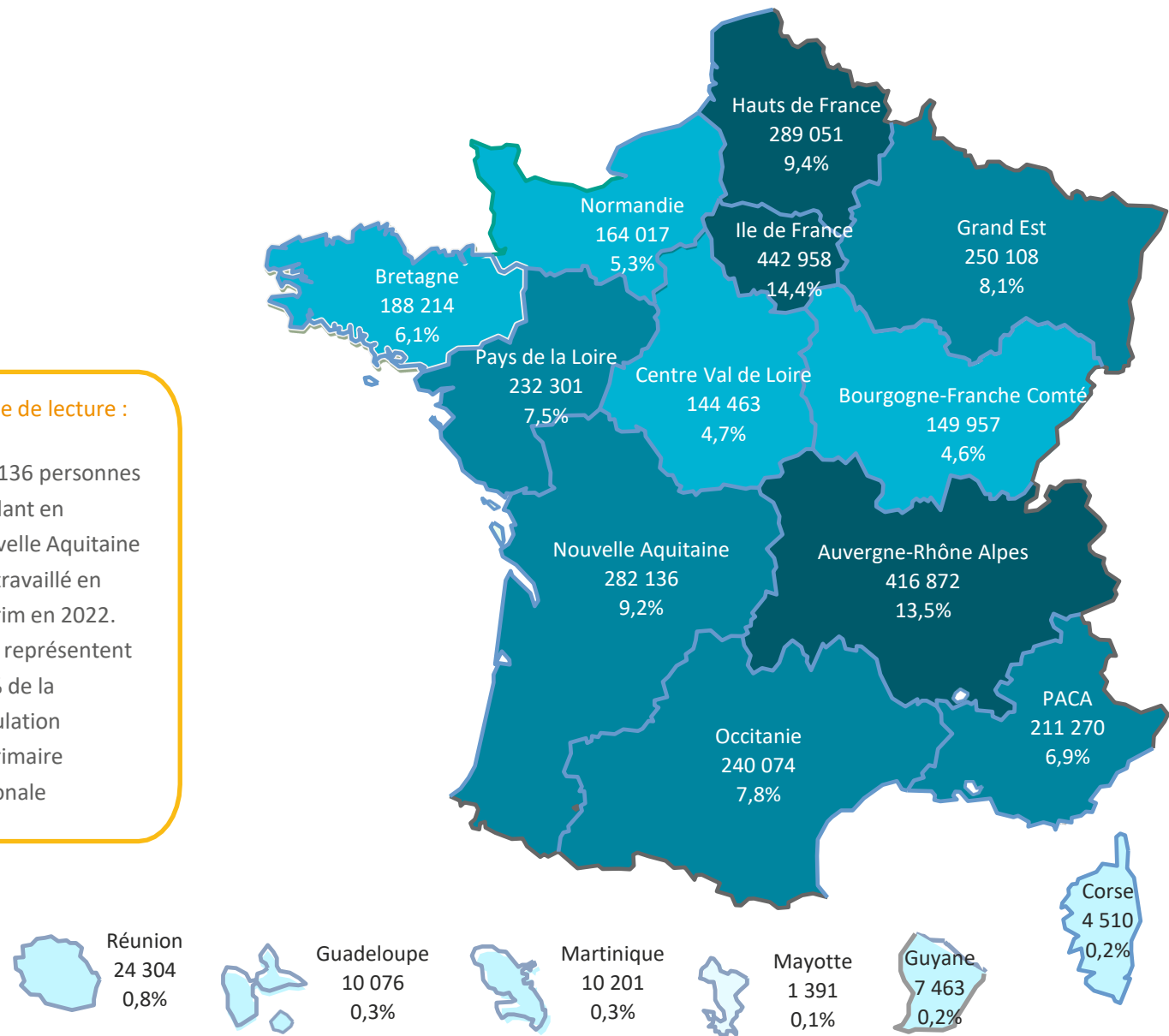


3.1 Les effectifs et heures travaillés (CTT et CDII)

Nombre d'intérimaires en 2022

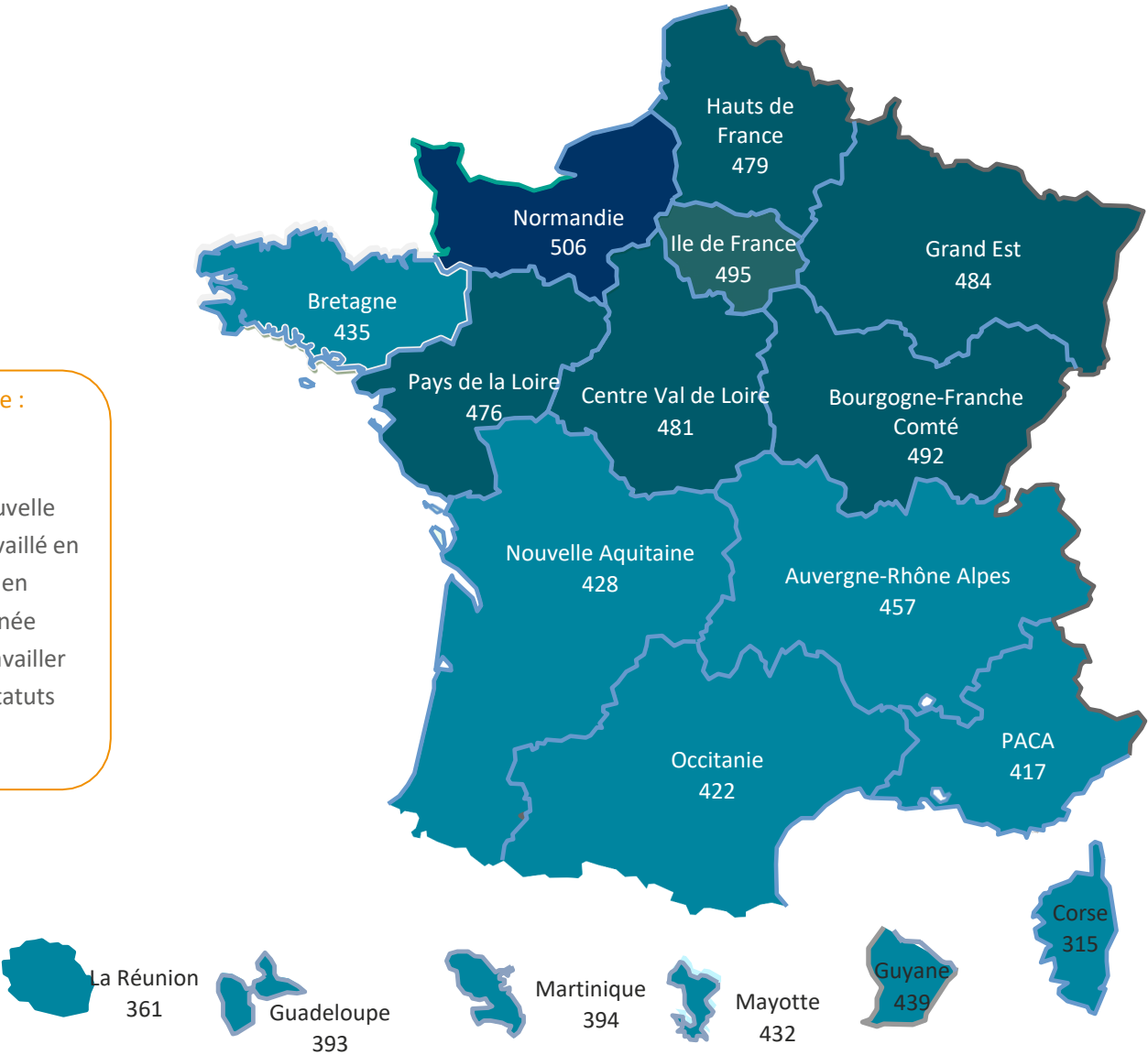
Guide de lecture :

282 136 personnes résidant en Nouvelle Aquitaine ont travaillé en intérim en 2022. Elles représentent 9,2% de la population intérimaire nationale



3.1 Les effectifs et heures travaillées (CTT et CDI)

Nombre moyen d'heures travaillées par région en 2022



Guide de lecture :

Un intérimaire résidant en Nouvelle Aquitaine a travaillé en moyenne 428h en intérim sur l'année 2022. Il a pu travailler sous d'autres statuts par ailleurs.

L'intensité d'emploi **en intérim** varie selon les régions.
Rappel : l'intensité d'emploi moyenne est de 464 heures.

3.1 Les effectifs et heures travaillés

Les intérimaires par département (CTT seuls)

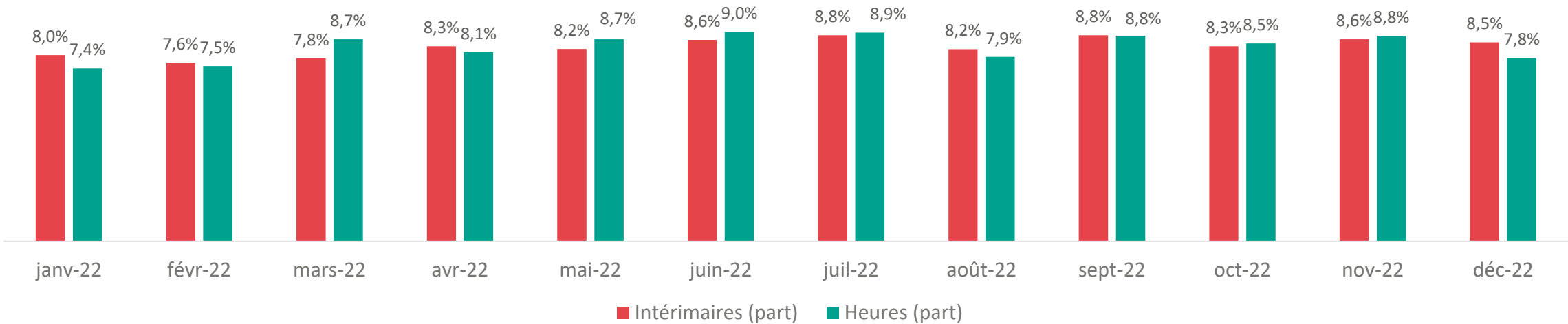
L'intensité d'emploi **en intérim** peut varier fortement selon les départements. Ainsi, les intérimaires en Haute-Corse travaillent en moyenne 277 heures par an en intérim, alors que dans la Haute-Saône, les intérimaires ont travaillé en moyenne 529 heures en 2022 (quand l'intensité moyenne, toutes régions confondues est de 442 heures).

Nom département	Intérimaires (volume)	Nbre Heures moyen par intérimaire	Nom département	Intérimaires (volume)	Nbre Heures moyen par intérimaire	Nom département	Intérimaires (volume)	Nbre Heures moyen par intérimaire
Haute-Saône	12 141	529	Indre	9 778	452	Drôme	28 256	412
Haute-Marne	7 536	521	Loire-Atlantique	81 997	452	Haute-Savoie	36 059	412
Seine-Saint-Denis	78 193	517	Vendée	42 938	452	Creuse	3 036	410
Territoire de Belfort	6 885	504	Doubs	28 351	451	Côte-d'Or	26 227	409
Ardennes	9 617	501	Allier	13 844	449	Nord	119 612	409
Seine-Maritime	58 341	501	Tarn-et-Garonne	13 951	448	Finistère	42 424	406
Vosges	16 983	489	Nièvre	6 726	447	Corrèze	10 488	403
Bas-Rhin	57 505	488	Alpes-de-Haute-Provence	5 834	446	Gironde	79 371	403
Haut-Rhin	32 336	488	Calvados	34 513	445	Vaucluse	27 146	402
Val-de-Marne	46 814	488	Vienne	19 710	445	Marne	27 203	399
Essonne	62 323	487	Loire	41 821	445	Lot-et-Garonne	18 494	396
Eure	31 516	484	Moselle	45 474	444	Pyrénées-Atlantiques	30 461	394
Yonne	16 763	484	Haute-Garonne	65 714	444	Gard	27 581	393
Paris	51 714	481	Hauts-de-Seine	35 178	443	Gers	7 714	392
Val-d'Oise	53 963	479	Meuse	7 232	442	Martinique	10 186	391
Saône-et-Loire	28 486	478	Maine-et-Loire	50 297	437	Landes	19 860	390
Sarthe	33 002	477	Guyane	7 454	436	Guadeloupe	10 020	385
Somme	25 766	476	Haute-Vienne	13 770	436	Tarn	15 383	384
Oise	40 262	474	Meurthe-et-Moselle	27 611	435	Charente-Maritime	27 262	382
Loiret	50 139	473	Cher	12 555	435	Var	36 003	380
Mayenne	20 047	471	Ille-et-Vilaine	64 510	434	Pyrénées-Orientales	15 209	376
Orne	13 990	470	Mayotte	1 385	433	Aude	13 397	375
Yvelines	44 247	470	Rhône	104 875	432	Hérault	45 356	374
Aisne	24 036	468	Deux-Sèvres	21 628	430	Lot	6 120	373
Loir-et-Cher	18 898	466	Aube	14 101	430	Alpes-Maritimes	40 204	369
Manche	21 906	465	Ardèche	13 940	429	Dordogne	15 963	367
Isère	67 677	464	Ariège	4 946	427	Cantal	5 149	364
Ain	38 211	461	Indre-et-Loire	29 187	424	Aveyron	10 471	361
Charente	17 258	461	Bouches-du-Rhône	93 642	424	Réunion	24 210	357
Eure-et-Loir	21 047	457	Côtes-d'Armor	35 538	424	Corse-du-Sud	2 216	346
Savoie	20 870	455	Hautes-Pyrénées	9 123	423	Hautes-Alpes	5 537	328
Pas-de-Calais	71 034	453	Puy-de-Dôme	28 935	422	Lozère	1 410	320
Seine-et-Marne	65 675	453	Morbihan	43 766	414	Haute-Corse	2 285	277
Jura	13 808	452	Haute-Loire	10 263	413			

3.1 Les effectifs et heures travaillés

Saisonnalité des effectifs et heures travaillées (mois d'activité) CTT et CDI

Les effectifs ainsi que les heures travaillées varient d'un mois sur l'autre, confirmant la saisonnalité de l'emploi intérimaire¹.
Les mois de juin, juillet, septembre et novembre enregistrent la plus forte part d'heures travaillées.



Les intensités d'emploi² en intérim varient également d'un mois sur l'autre

Nb moyen d'heures travaillées par mois en 2022 (intensité d'emploi)											
janv.	févr.	mars	avril	mai	juin	juil.	août	sept.	oct.	nov.	déc.
90	95	107	93	101	100	98	93	96	98	98	89

Lorsque la part des intérimaires dépasse la part des heures, les intensités d'emploi baissent (ex : janvier, avril, décembre).
A l'inverse, quand la part des heures dépasse la part des intérimaires, l'intensité d'emploi est au plus haut (ex : mars, mai, juin).

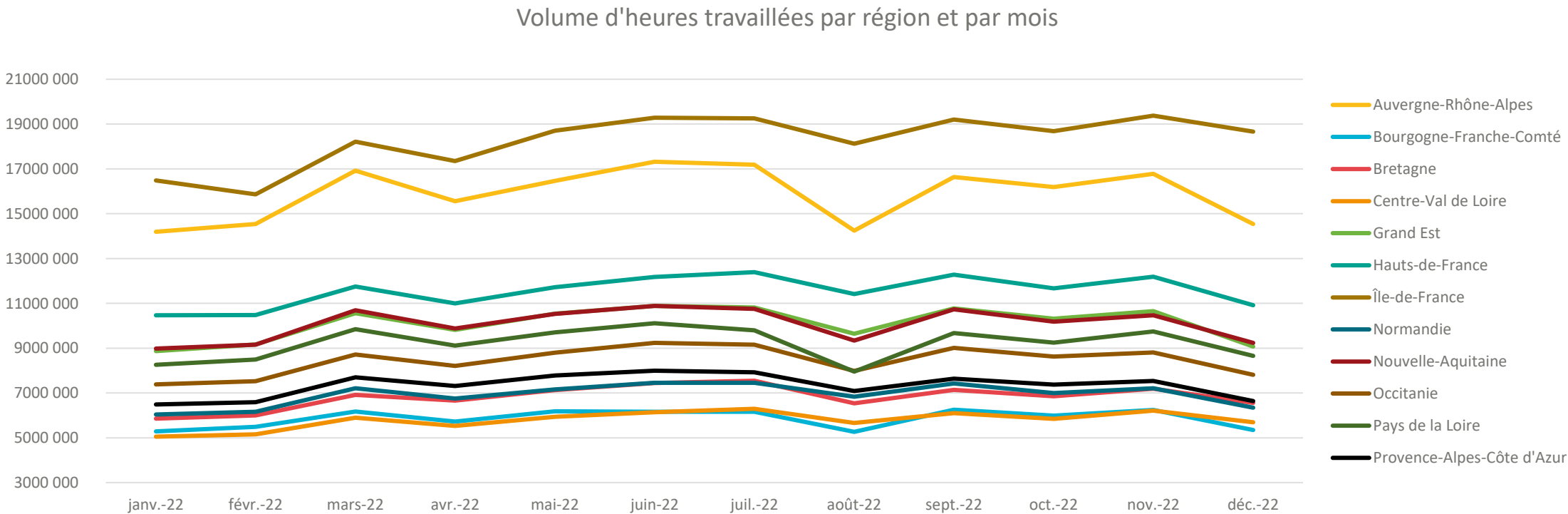
¹Mois d'activité : mois de paie-1
²L'intensité d'emploi est le nombre moyen d'heures travaillées par un intérimaire sur une période donnée (mois, année)

3.1 Les effectifs et heures travaillés

Saisonnalité des heures travaillées par région, mois de paie (CTT et CDI)

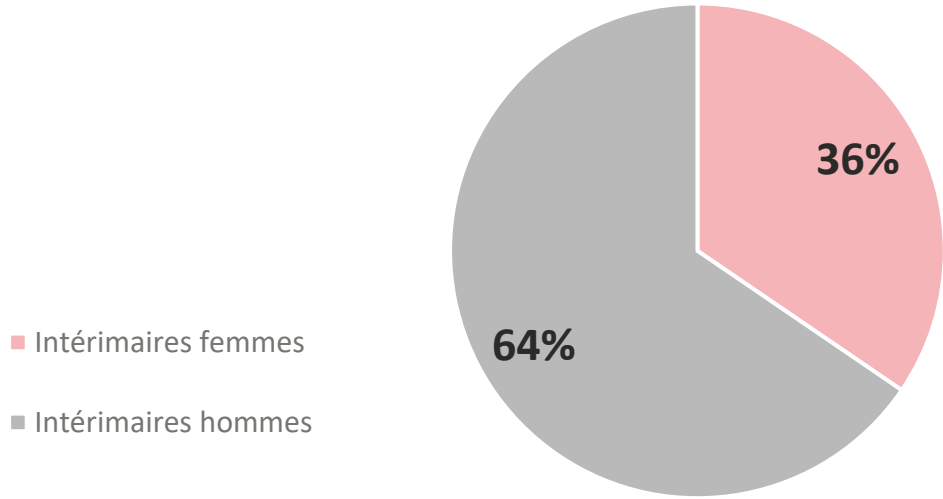
Toutes les régions ont enregistré des pics d'activité en septembre, après un creux en août.

A noter que les régions d'outre-mer et la Corse présentaient des volumes trop faibles pour être présentés graphiquement. Le tableau complet se trouve en annexe.



3.1 Les effectifs et heures travaillés

Intérimaires par sexe (CTT et CDII)



1 977 857

Hommes ont travaillé en intérim en 2022
1 880 769 en 2021

1 102 108

Femmes ont travaillé en intérim en 2022
1 010 904 en 2021

- La proportion de femmes a légèrement augmenté entre 2021 et 2022:
- Les femmes représentaient 35,8% des intérimaires en 2022 contre 35,0% en 2021.

3.1 Les effectifs et heures travaillés

Les heures travaillées par sexe (CTT et CDII)

Rappel
464 heures

Travaillées en moyenne par
chaque intérimaire en 2022

536

Nb d'heures moyen des hommes
en intérim en 2022

540h en 2021

355

Nb d'heures moyen des femmes
en intérim en 2022

359h en 2021

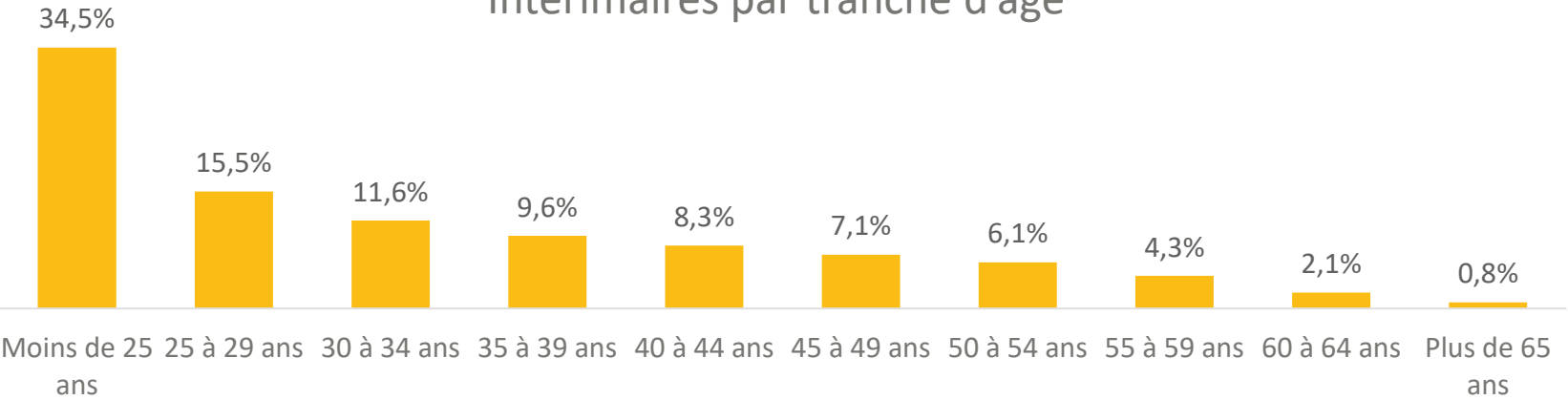
L'intensité d'emploi des hommes est très nettement supérieure à celle des femmes. Les hommes intérimaires travaillent en moyenne 181h de plus par an que leurs homologues féminines.

3.1 Les effectifs et heures travaillés

Les intérimaires par âge (CTT et CDII)

50% des intérimaires ont moins de 30 ans

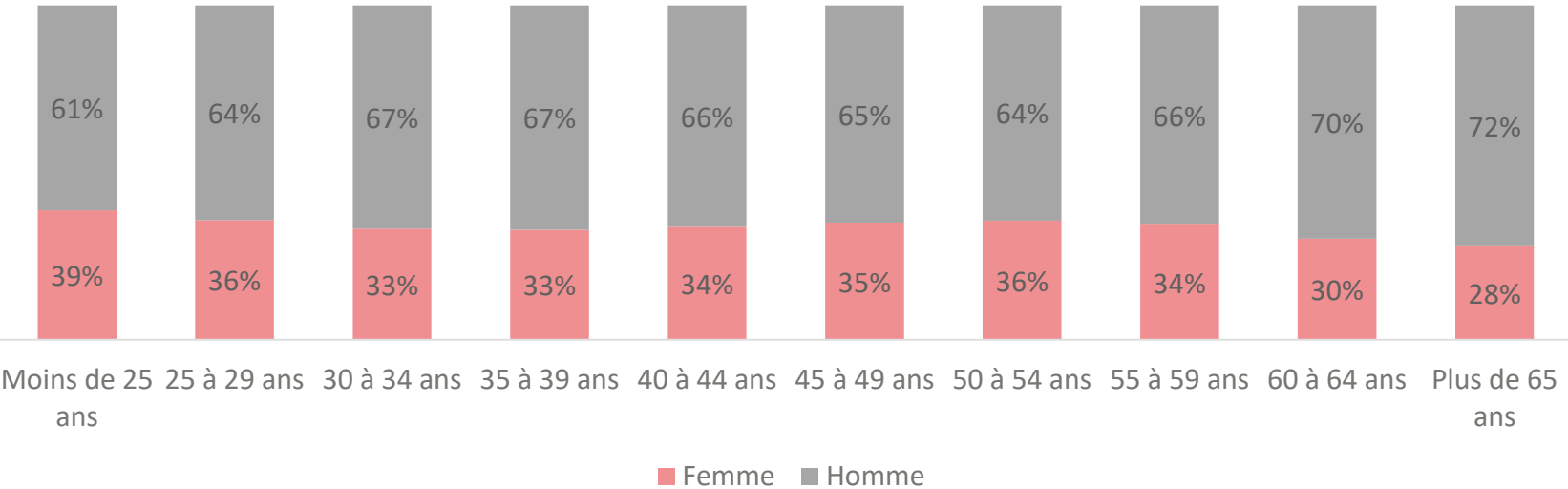
Intérimaires par tranche d'âge



33 ans

Moyenne d'âge des intérimaires

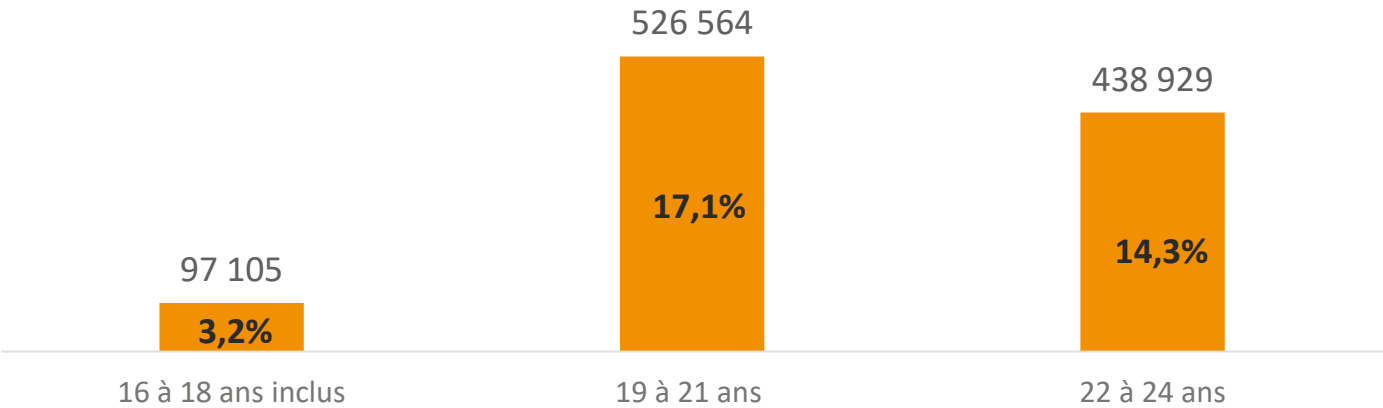
Intérimaires par tranche d'âge et par sexe



3.1 Les effectifs et heures travaillés

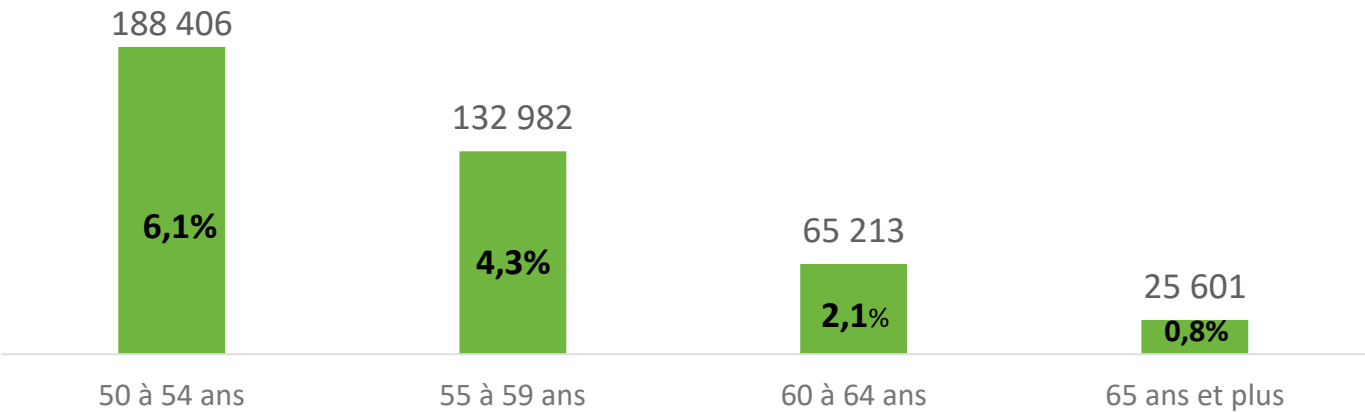
Les intérimaires par âge: focus juniors (CTT et CDII)

Les intérimaires de moins de 25 ans représentent **34,5%** de la population intérimaire (comme en 2021). Ils se répartissent comme suit :



Les intérimaires par âge: focus seniors (CTT et CDII)

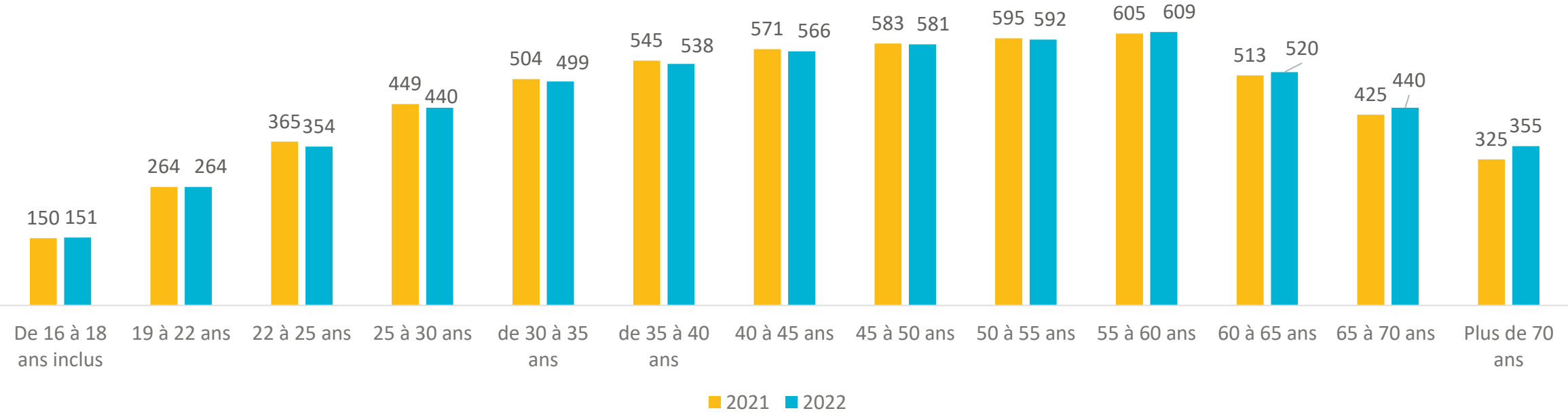
Les intérimaires de 50 ans et plus représentent **13,4%** de la population intérimaire (contre 12,7% en 2021). Ils se répartissent comme suit :



3.1 Les effectifs et heures travaillés

L'intensité d'emploi par âge- CTT

Nombre d'heures moyen par intérimaire



L'intensité d'emploi en intérim est la plus faible chez les 16-18 ans.
La plus forte intensité d'emploi en intérim est atteinte par les 40-59 ans.
A noter la stabilité de l'intensité d'emploi entre toutes les tranches d'âge entre 40 et 60 ans.

3.2 Les missions et l'emploi en intérim en 2022

Les missions: données clefs (CTT et CDII)

23 922 369

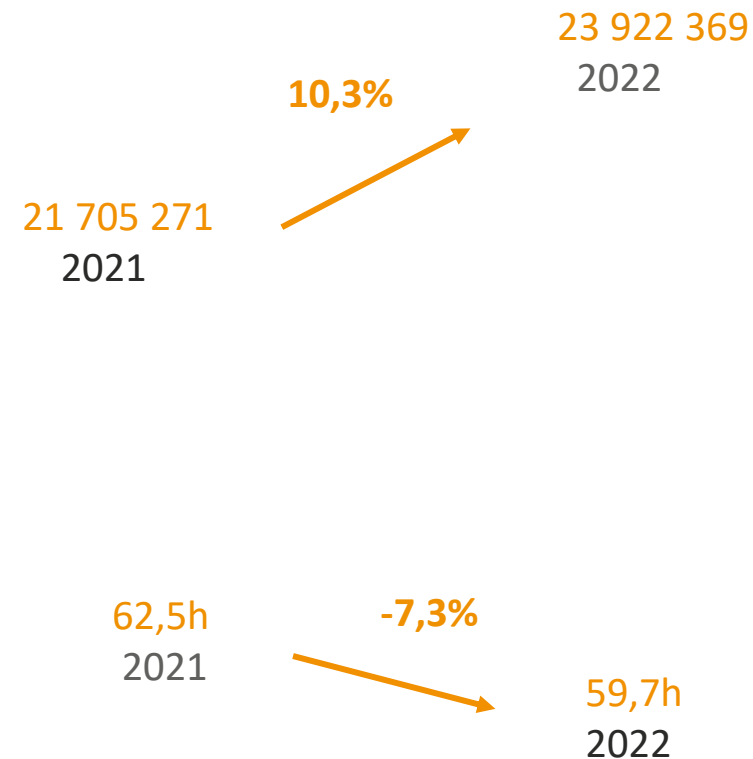
Missions effectuées en 2022

7,8

Missions en moyenne par an pour un
intérimaire

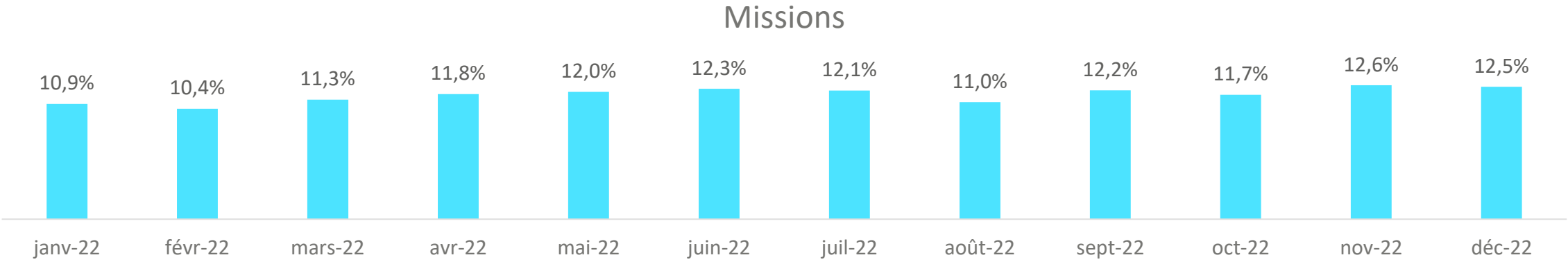
59,7h

Durée moyenne d'une mission



3.2 Les missions et l'emploi en intérim en 2022

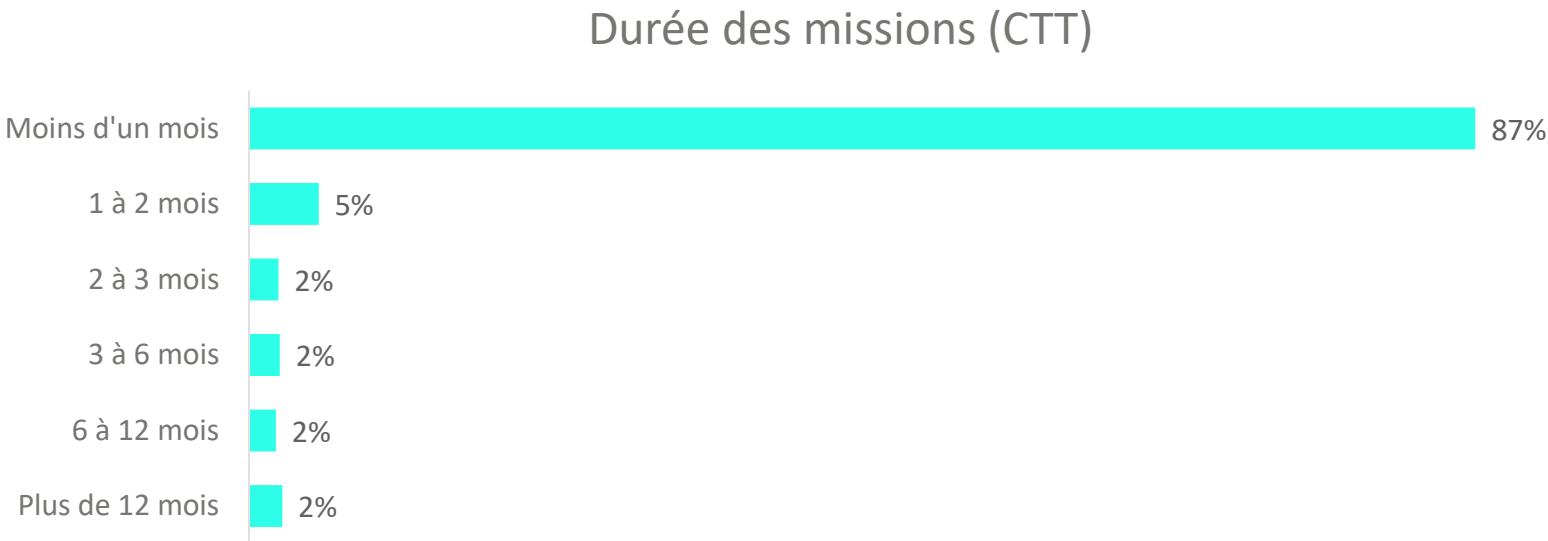
Répartition des missions par mois (selon le mois d'activité*, CTT et CDII)



*Mois d'activité : mois de paie -1

Durée des missions - CTT

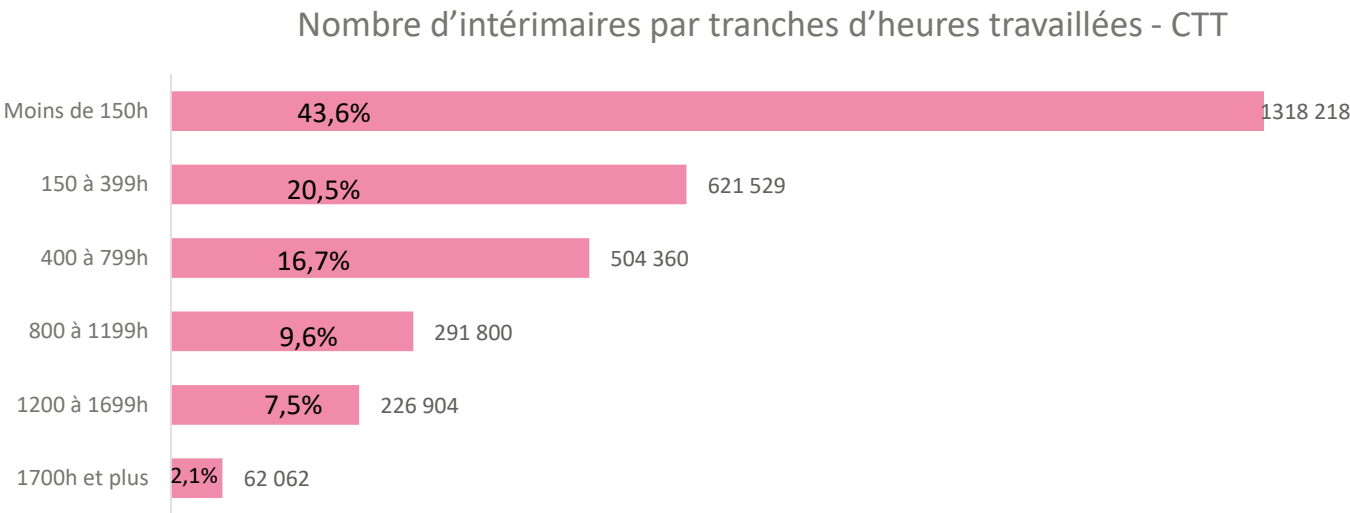
Près de 9 missions sur 10 ont une durée inférieure à un mois. Les intérimaires réalisent en moyenne 7,8 missions par an.



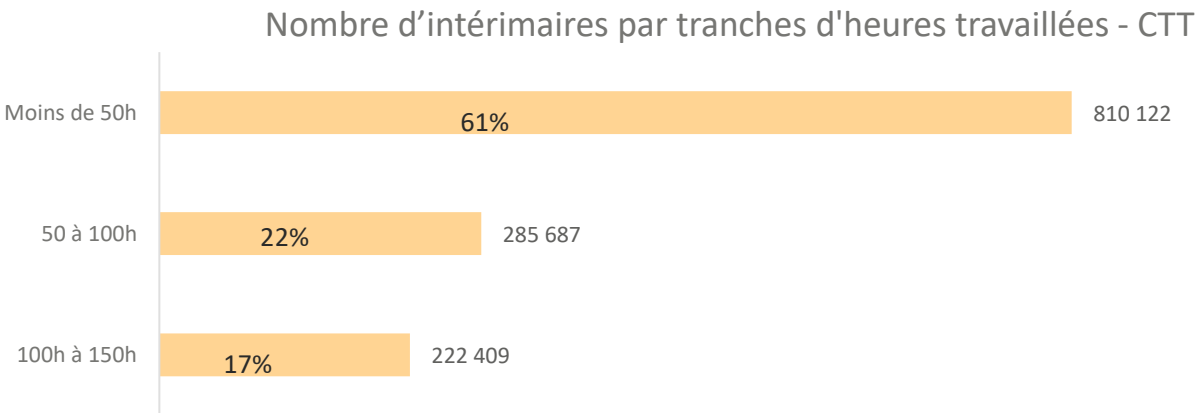
3.2 Les missions et l'emploi en intérim en 2022

Durée d'emploi en intérim en 2022- CTT

Les graphiques suivants présentent le nombre d'intérimaires en fonction de leur durée d'emploi en intérim sur l'année 2022*. A noter que les durées d'emploi n'incluent pas les heures travaillées sous d'autres statuts que celui d'intérimaire.



Zoom sur les moins de 150h

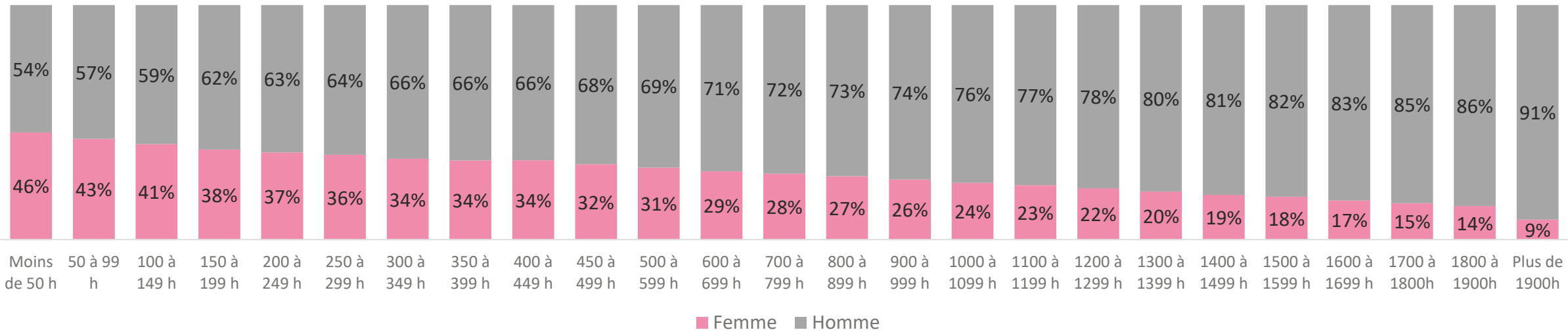


*Le périmètre est celui de la population 2022 (tous les intérimaires ayant au moins 1 heure déclarée en 2022), quelle que soit la date de début de mission

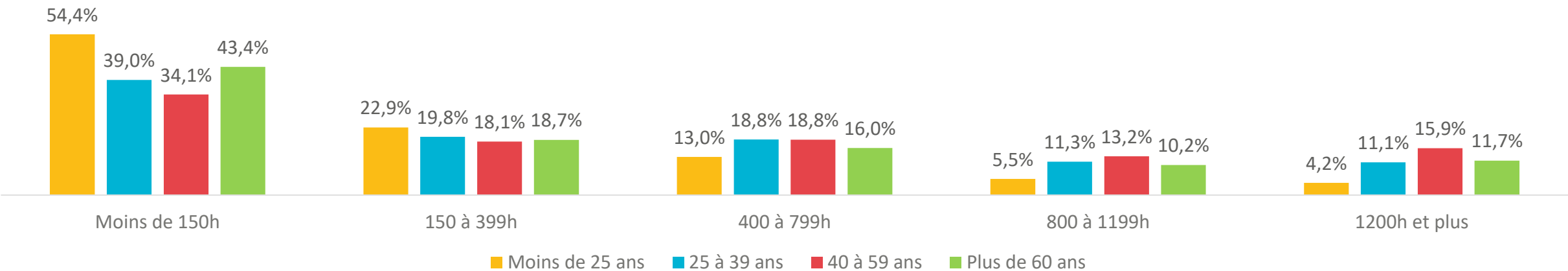
3.2 Les missions et l'emploi en intérim en 2022

Durée d'emploi en intérim par sexe en 2022- CTT

La population intérimaire devient plus masculine à mesure que la durée d'emploi annuelle augmente.



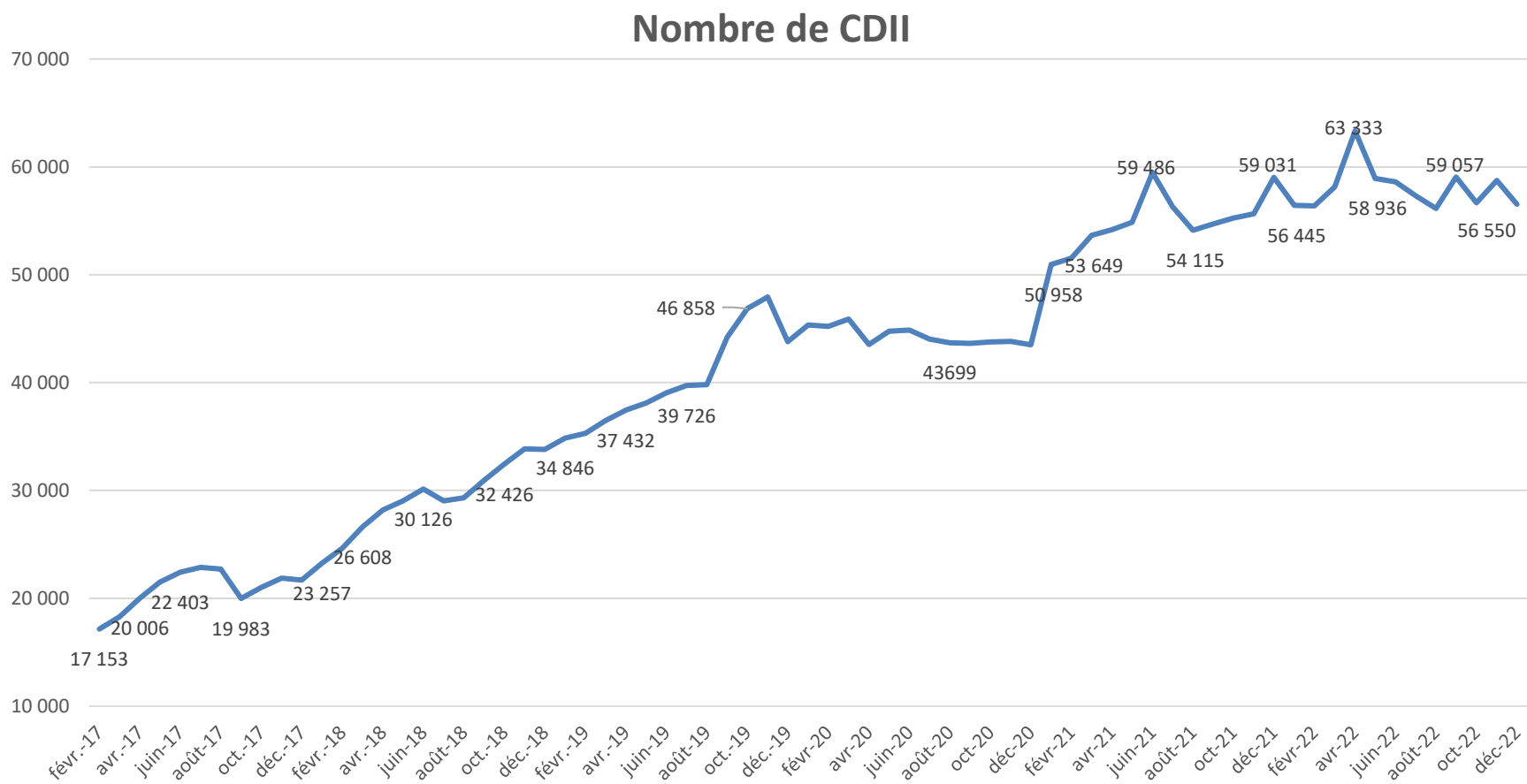
Durée d'emploi en intérim par âge en 2022 - CTT



Note de lecture : 54,4% des moins de 25 ans ont travaillé moins de 150h sur l'année 2022. 15,9% des 40-59 ans et plus ont travaillé plus de 1200 heures en 2022.

3.3 Les salariés en CDI intérimaire en 2022

Nombre de CDII



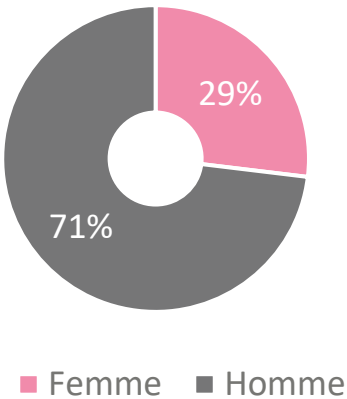
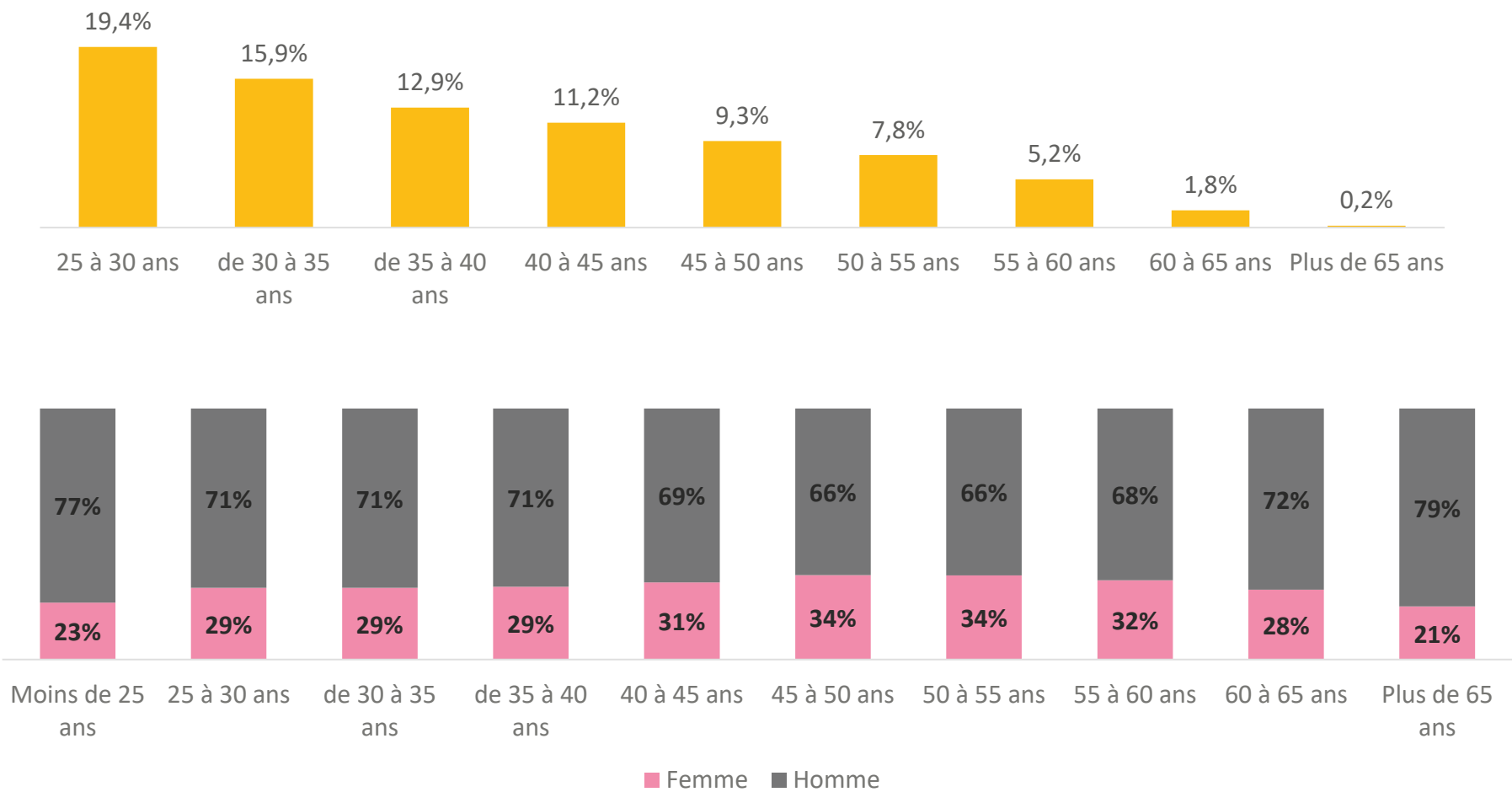
	S2H
janv-21	50 958
févr-21	51 527
mars-21	53 649
avr-21	54 182
mai-21	54 850
juin-21	59 486
juil-21	56 309
août-21	54 115
sept-21	54 704
oct-21	55 249
nov-21	55 647
déc-21	59 031
janv-22	56 445
févr-22	56 394
mars-22	58 127
avr-22	63 333
mai-22	58 936
juin-22	58 623
juil-22	57 320
août-22	56 142
sept-22	59 057
oct-22	56 680
nov-22	58 746
déc-22	56 550

Source: S2H

3.3 Les salariés en CDI intérimaire en 2022

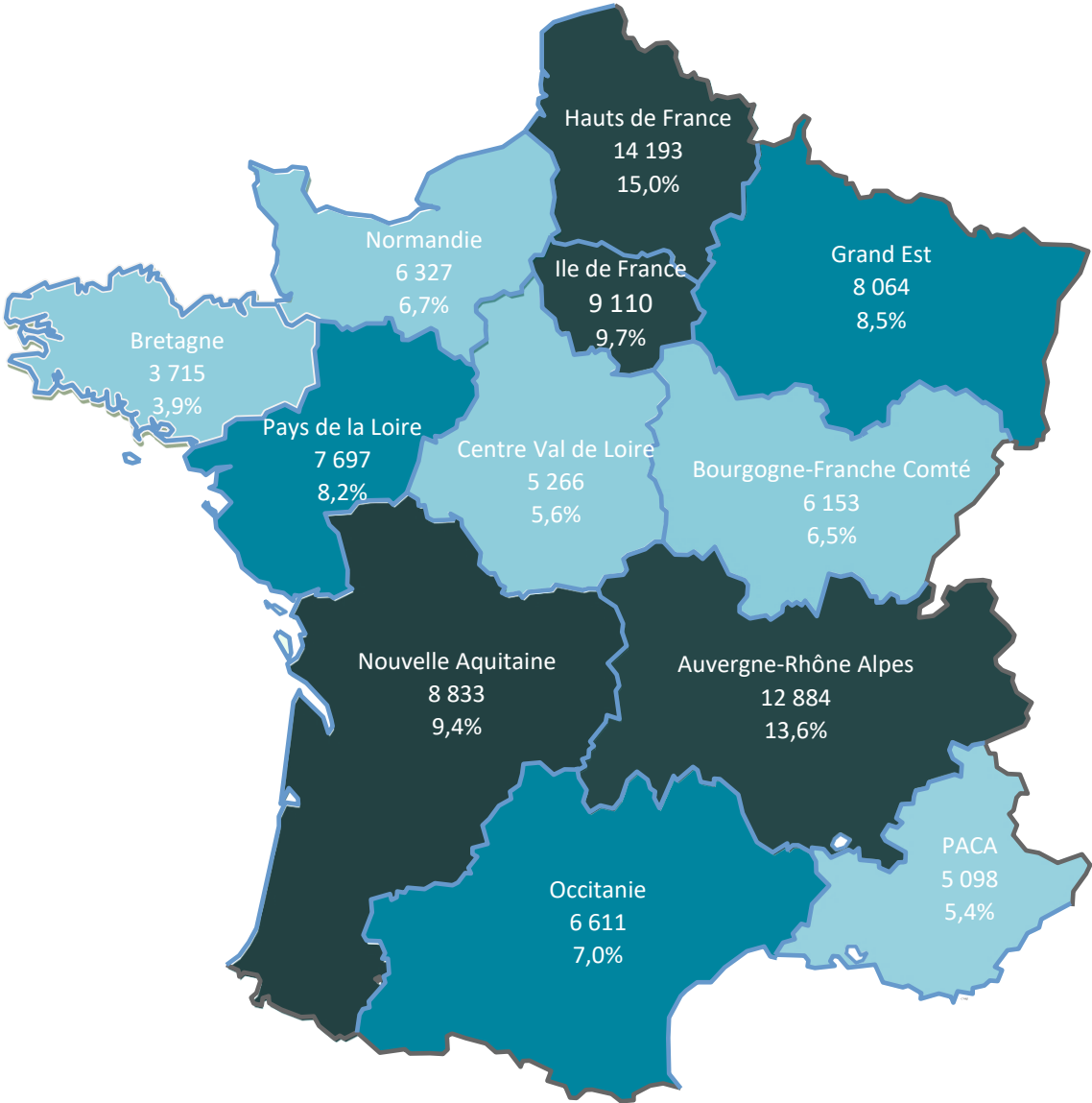
Nombre de salariés en CDII par âge et par sexe en 2022

Près de 36% des salariés en CDII ont moins de 30 ans.
Plus de 70% des salariés en CDII sont des hommes.



3.3 Les salariés en CDI intérimaire en 2022

Nombre de salariés en CDII par région en 2022



Guide de lecture :

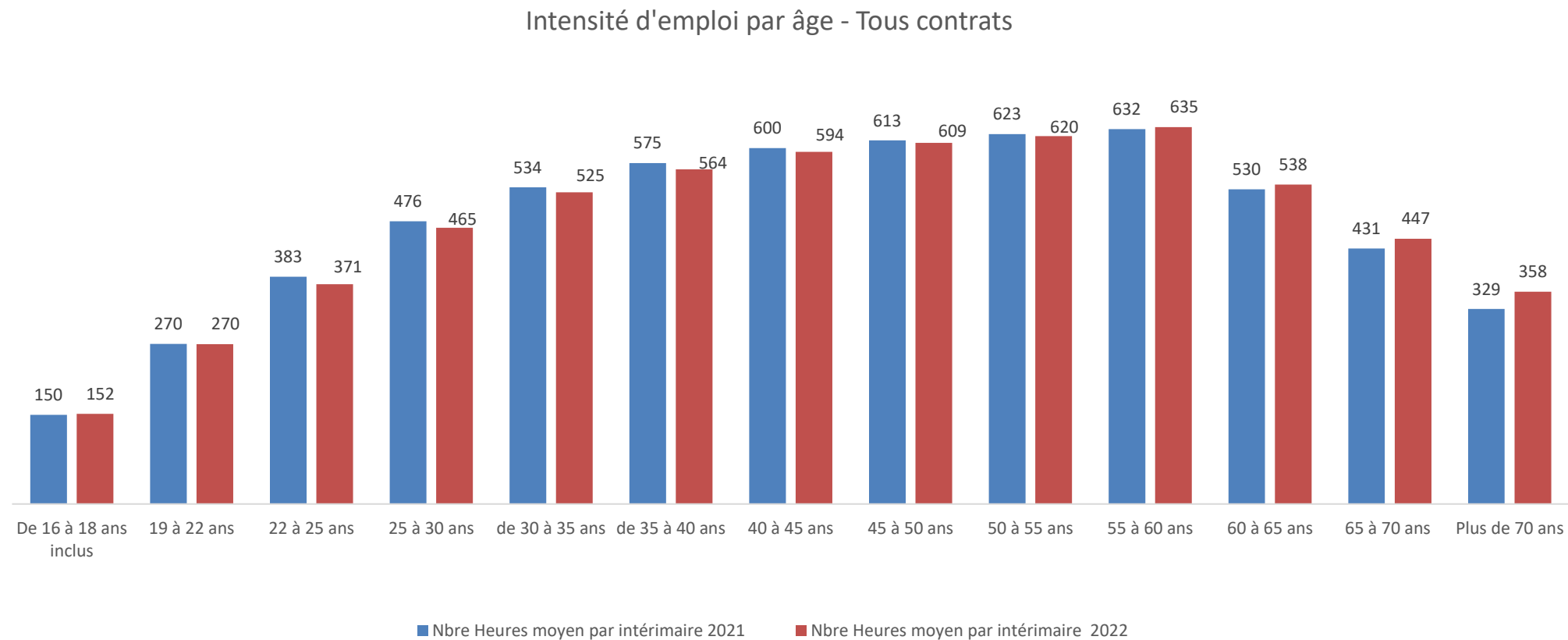
12 884 personnes résidant en Auvergne Rhône-Alpes ont travaillé en CDII en 2022. Elles représentent 13,6% de la population en CDII

4. Annexes

Nombre d'intérimaires par tranche d'âge et par région en 2022 – Tous contrats

2022 - Région	16 à 18 ans	19 à 21 ans	22 à 24 ans	25 à 30 ans	30 à 35 ans	35 à 40 ans	40 à 45 ans	45 à 50 ans	50 à 55 ans	55 à 60 ans	60 à 65 ans	65 à 70 ans	Plus de 70 ans
Auvergne-Rhône-Alpes	16 135	78 571	60 395	62 964	45 467	37 318	32 483	28 328	24 848	17 721	8 858	2 822	939
Bourgogne-Franche-Comté	5 562	25 739	20 802	21 446	15 921	13 138	11 536	9 590	8 776	6 135	3 035	931	345
Bretagne	7 351	37 932	27 870	27 265	19 808	16 636	14 816	12 689	11 127	7 503	3 851	1 039	323
Centre-Val de Loire	5 025	26 211	20 376	21 812	16 415	13 461	11 549	10 120	9 063	6 320	3 023	827	258
Corse	116	778	665	627	438	349	337	348	322	282	179	52	16
Grand Est	8 144	43 341	36 381	38 351	28 724	23 762	20 648	17 595	14 936	10 597	5 343	1 704	573
Guadeloupe	146	1 349	1 596	1 797	1 326	906	714	667	697	526	276	70	6
Guyane	155	1 079	1 066	1 389	1 004	784	607	505	345	276	181	55	17
Hauts-de-France	8 797	53 166	45 383	46 903	33 988	28 073	23 580	18 799	15 125	9 849	4 027	1 019	335
Île-de-France	8 974	58 891	58 383	74 170	57 961	48 377	41 108	34 811	27 198	19 467	9 805	2 951	852
La Réunion	456	3 745	3 359	4 149	3 410	2 664	2 078	1 662	1 398	975	357	47	4
Martinique	178	1 687	1 682	1 746	1 344	870	627	564	590	539	299	70	5
Mayotte	7	86	165	321	271	179	167	104	67	13	7	3	1
Normandie	5 646	29 592	23 749	25 357	18 915	15 746	13 418	10 879	9 407	6 834	3 321	874	277
Nouvelle-Aquitaine	8 665	47 848	39 610	42 047	31 452	26 141	23 566	20 745	18 830	13 610	6 828	2 114	670
Occitanie	6 182	37 779	33 460	36 623	28 762	23 484	20 592	17 945	16 016	11 320	5 564	1 828	515
Pays de la Loire	9 562	44 020	33 494	34 142	25 553	21 433	18 713	16 069	13 765	9 592	4 443	1 148	365
Provence-Alpes-Côte d'Azur	5 823	33 435	29 064	33 008	25 163	20 648	17 445	15 018	13 799	10 174	5 279	1 788	621

Intensité d'emploi par d'âge en 2022 – Tous contrats



Les intérimaires par tranche d'âge et par département en 2022 – Tous contrats

2022 Nom département	16 à 18 ans	19 à 21 ans	22 à 24 ans	25 à 30 ans	30 à 35 ans	35 à 40 ans	40 à 45 ans	45 à 50 ans	50 à 55 ans	55 à 60 ans	60 à 65 ans	65 à 70 ans	Plus de 70 ans
Guadeloupe	146	1 349	1 596	1 797	1 326	906	714	667	697	526	276	70	6
Guyane	155	1 079	1 066	1 389	1 004	784	607	505	345	276	181	55	17
Martinique	178	1 687	1 682	1 746	1 344	870	627	564	590	539	299	70	5
Mayotte	7	86	164	320	271	178	167	104	66	13	7	3	1
Ain	1 830	7 633	5 412	5 427	3 975	3 405	3 083	2 757	2 450	1 708	849	259	79
Aisne	704	4 216	3 519	3 725	3 024	2 470	2 284	1 700	1 547	1 059	428	99	30
Allier	469	2 375	1 959	1 990	1 559	1 305	1 218	1 044	1 001	674	341	120	45
Alpes-de-Haute-Provence	169	937	751	815	660	573	508	456	464	339	164	49	13
Alpes-Maritimes	1 073	5 930	5 173	5 936	4 789	4 050	3 522	3 007	2 879	2 334	1 263	512	215
Ardèche	584	2 670	1 988	1 994	1 499	1 288	1 141	1 023	926	744	307	96	21
Ardennes	269	1 435	1 293	1 499	1 238	1 050	913	742	630	511	208	58	11
Ariège	104	670	659	693	584	516	499	468	374	250	140	48	15
Aube	458	2 378	2 018	2 175	1 629	1 414	1 266	1 014	916	614	327	93	43
Aude	368	1 970	1 768	1 884	1 569	1 325	1 296	1 075	1 015	752	372	113	36
Aveyron	422	2 087	1 504	1 441	1 115	922	843	768	698	487	274	91	18
Bas-Rhin	1 994	10 031	8 662	9 021	6 586	5 306	4 803	4 216	3 525	2 474	1 191	389	106
Bouches-du-Rhône	2 483	15 396	13 845	15 921	11 606	9 114	7 489	6 398	5 749	4 113	2 118	671	225
Calvados	1 187	6 729	5 417	5 422	3 778	3 190	2 758	2 270	1 980	1 462	747	197	80
Cantal	234	1 099	671	709	514	441	404	363	339	272	132	45	13
Charente	622	2 988	2 360	2 568	1 946	1 619	1 450	1 329	1 252	904	438	102	19
Charente-Maritime	855	4 850	3 881	3 895	2 828	2 493	2 337	2 135	2 004	1 474	714	235	84
Cher	409	2 185	1 674	1 970	1 507	1 209	1 060	871	851	610	320	100	31
Corrèze	355	1 907	1 464	1 468	1 200	1 000	886	825	709	519	274	80	26
Corse-du-Sud	56	361	303	287	212	181	182	183	172	149	100	23	12
Côte-d'Or	1 007	4 966	4 180	4 181	2 974	2 417	1 966	1 652	1 537	1 087	588	208	89
Côtes-d'Armor	1 611	7 362	5 083	4 885	3 668	3 180	2 860	2 489	2 228	1 477	741	220	58
Creuse	94	518	375	434	386	285	251	226	217	160	107	35	14
Deux-Sèvres	945	4 250	3 143	3 135	2 404	2 107	1 719	1 503	1 368	909	440	108	41
Dordogne	481	2 687	2 239	2 402	1 708	1 512	1 348	1 247	1 141	852	466	154	49
Doubs	1 321	5 414	4 236	4 431	3 167	2 695	2 238	1 923	1 654	1 114	549	192	59
Drôme	1 195	5 667	4 113	4 104	3 047	2 505	2 247	2 009	1 713	1 287	645	196	69

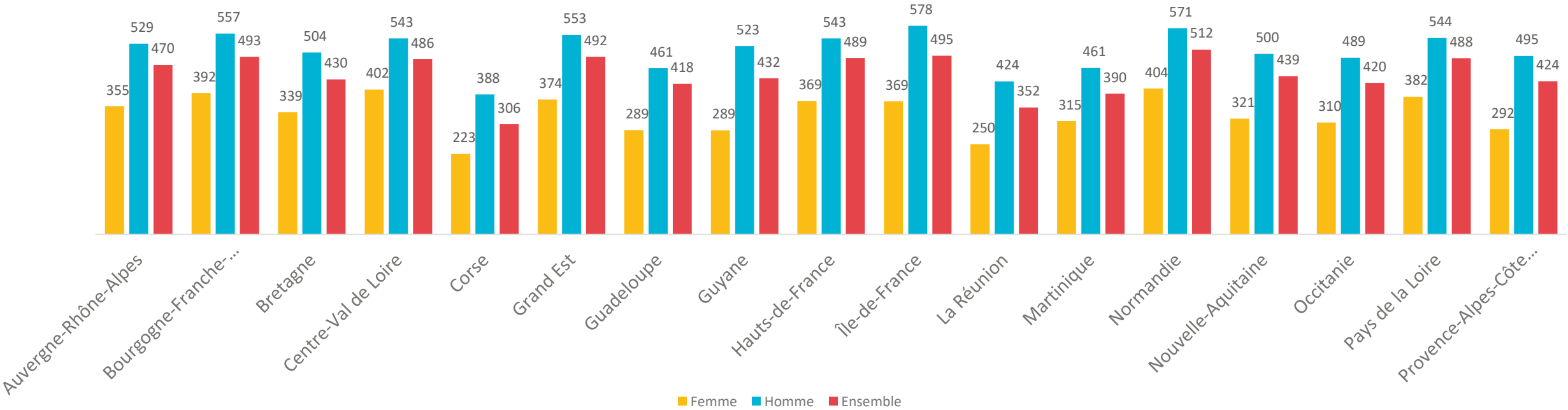
Les intérimaires par tranche d'âge et par département en 2022 – Tous contrats

2022 Nom département	16 à 18 ans	19 à 21 ans	22 à 24 ans	25 à 30 ans	30 à 35 ans	35 à 40 ans	40 à 45 ans	45 à 50 ans	50 à 55 ans	55 à 60 ans	60 à 65 ans	65 à 70 ans	Plus de 70 ans
Essonne	1 470	8 917	8 431	10 699	8 224	7 038	5 816	4 817	3 570	2 433	1 199	354	75
Eure	1 187	5 752	4 497	4 715	3 603	3 134	2 781	2 250	2 053	1 454	657	165	46
Eure-et-Loir	779	3 951	2 997	3 077	2 329	2 004	1 795	1 545	1 425	989	416	91	26
Finistère	1 591	8 632	6 444	6 113	4 455	3 674	3 390	2 924	2 635	1 842	949	205	58
Gard	771	4 876	4 167	4 238	3 246	2 630	2 323	1 931	1 812	1 228	619	169	66
Gers	264	1 300	995	1 011	813	725	645	611	582	493	258	112	18
Gironde	2 074	13 364	11 801	12 987	9 458	7 501	6 757	5 606	4 969	3 507	1 728	590	192
Haut-Rhin	1 029	5 311	4 544	4 906	3 914	3 215	2 850	2 456	2 067	1 429	775	226	65
Haute-Corse	60	417	362	340	226	168	155	165	150	133	79	29	4
Haute-Garonne	1 343	9 804	9 595	11 408	9 004	6 853	5 559	4 727	3 851	2 689	1 282	432	107
Haute-Loire	564	2 308	1 588	1 398	952	787	711	696	712	463	226	56	11
Haute-Marne	266	1 337	1 096	1 161	913	734	653	540	502	328	168	58	16
Haute-Saône	503	2 376	1 900	1 781	1 390	1 161	1 049	822	736	508	250	73	34
Haute-Savoie	1 401	6 069	4 896	5 299	4 101	3 593	3 039	2 617	2 425	1 704	942	320	104
Haute-Vienne	392	2 463	2 120	2 205	1 661	1 258	1 191	1 004	830	577	264	88	22
Hautes-Alpes	231	845	655	775	610	562	510	427	390	275	187	70	24
Hautes-Pyrénées	236	1 356	1 197	1 256	1 038	1 007	839	733	710	583	254	80	29
Hauts-de-Seine	652	4 406	4 691	6 109	4 675	3 755	3 222	2 713	2 250	1 751	906	279	105
Hérault	1 092	7 423	6 580	7 309	5 525	4 339	3 769	3 404	3 025	2 107	956	316	91
Ille-et-Vilaine	2 349	13 147	9 912	10 007	7 200	5 818	5 040	4 257	3 480	2 283	1 182	361	122
Indre	355	1 857	1 411	1 411	1 077	880	835	728	750	478	242	62	24
Indre-et-Loire	888	5 596	4 406	4 720	3 371	2 710	2 245	1 959	1 743	1 295	614	208	66
Isère	2 818	13 585	10 178	10 213	7 163	5 943	5 315	4 652	4 138	2 936	1 443	467	130
Jura	652	2 719	2 041	2 055	1 444	1 168	1 108	931	889	701	323	86	32
Landes	654	3 133	2 514	2 614	2 112	1 906	1 763	1 716	1 621	1 240	609	177	66
Loir-et-Cher	805	3 404	2 636	2 668	2 159	1 765	1 546	1 447	1 333	962	489	128	31
Loire	1 815	8 663	6 433	6 469	4 476	3 589	3 100	2 751	2 358	1 763	811	234	80
Loire-Atlantique	3 205	14 698	12 038	12 829	9 932	8 014	6 760	5 678	4 743	3 358	1 481	419	136
Loiret	1 789	9 218	7 252	7 966	5 972	4 893	4 068	3 570	2 961	1 986	942	238	80
Lot	191	1 151	835	819	670	528	520	447	453	377	172	63	24
Lot-et-Garonne	625	3 228	2 458	2 565	1 999	1 760	1 660	1 416	1 321	982	512	169	45
Lozère	45	262	187	206	147	134	130	103	85	60	43	16	5
Maine-et-Loire	2 184	10 527	7 810	7 438	5 396	4 571	3 917	3 420	2 827	1 915	880	238	61
Manche	850	4 174	3 072	3 285	2 493	2 020	1 812	1 513	1 311	1 066	576	164	50
Marne	854	4 939	4 082	4 494	3 235	2 665	2 135	1 965	1 573	1 141	538	164	67
Mayenne	907	4 272	3 087	3 033	2 101	1 761	1 574	1 309	1 169	706	389	98	25

Les intérimaires par tranche d'âge et par département en 2022 – Tous contrats

2022 Nom département	16 à 18 ans	19 à 21 ans	22 à 24 ans	25 à 30 ans	30 à 35 ans	35 à 40 ans	40 à 45 ans	45 à 50 ans	50 à 55 ans	55 à 60 ans	60 à 65 ans	65 à 70 ans	Plus de 70 ans
Meurthe-et-Moselle	783	5 200	4 429	4 556	3 269	2 609	2 244	1 795	1 482	1 069	531	178	63
Meuse	323	1 477	1 113	1 067	736	638	580	506	437	327	171	47	28
Morbihan	1 800	8 791	6 431	6 260	4 485	3 964	3 526	3 019	2 784	1 901	979	253	85
Moselle	1 531	8 337	6 749	7 114	5 309	4 488	3 748	3 022	2 578	1 802	1 038	383	130
Nièvre	186	1 091	979	1 092	760	681	605	500	493	356	191	45	23
Nord	3 729	23 392	20 190	20 765	14 399	11 797	9 435	7 564	5 775	3 759	1 549	439	163
Oise	1 189	7 304	6 056	6 319	4 804	4 008	3 589	2 967	2 420	1 598	677	156	49
Orne	596	2 898	2 086	2 153	1 478	1 238	1 066	918	856	589	325	81	21
Paris	529	5 047	6 567	9 315	7 460	5 884	4 885	4 187	3 429	2 612	1 493	452	184
Pas-de-Calais	2 496	13 715	11 452	11 898	8 665	7 257	6 107	4 675	3 739	2 328	943	224	58
Puy-de-Dôme	978	5 426	4 437	4 585	3 302	2 563	2 318	2 012	1 809	1 176	630	194	89
Pyrénées-Atlantiques	1 032	5 020	4 197	4 527	3 393	2 828	2 609	2 316	2 149	1 626	858	252	71
Pyrénées-Orientales	298	1 916	1 902	2 159	1 758	1 694	1 523	1 387	1 329	893	423	136	21
Réunion	456	3 745	3 359	4 149	3 410	2 664	2 078	1 662	1 398	975	357	47	4
Rhône	3 511	19 559	15 912	17 571	12 555	9 982	8 168	6 810	5 418	3 940	1 961	664	244
Saint-Pierre-et-Miquelon			1	1		1			1				
Saône-et-Loire	1 079	5 184	4 037	4 124	3 162	2 603	2 437	2 061	1 953	1 395	691	209	77
Sarthe	1 190	6 346	4 871	5 057	3 752	3 101	2 771	2 386	2 060	1 442	608	159	44
Savoie	736	3 517	2 808	3 205	2 324	1 917	1 739	1 594	1 559	1 054	571	171	54
Seine-et-Marne	1 893	10 870	9 188	10 672	8 301	6 823	5 749	4 965	3 753	2 677	1 221	364	93
Seine-Maritime	1 826	10 039	8 677	9 782	7 563	6 164	5 001	3 928	3 207	2 263	1 016	267	80
Seine-Saint-Denis	1 353	9 879	10 448	13 251	10 279	8 670	7 539	6 417	5 032	3 630	1 827	562	134
Somme	679	4 539	4 166	4 196	3 096	2 541	2 165	1 893	1 644	1 105	430	101	35
Tarn	520	2 631	2 178	2 237	1 749	1 438	1 356	1 153	1 098	751	420	129	40
Tarn-et-Garonne	528	2 333	1 893	1 962	1 544	1 373	1 290	1 138	984	650	351	123	45
Territoire de Belfort	172	1 059	995	1 231	944	702	590	510	441	299	129	29	10
Val-d'Oise	1 350	7 705	7 150	8 663	6 939	5 972	5 144	4 473	3 379	2 368	1 113	366	78
Val-de-Marne	816	6 005	6 088	8 206	6 307	5 197	4 438	3 679	2 943	2 063	1 091	296	92
Var	971	5 611	4 736	5 330	4 287	3 637	3 160	2 824	2 559	1 962	969	337	95
Vaucluse	896	4 716	3 904	4 231	3 211	2 712	2 256	1 906	1 758	1 151	578	149	49
Vendée	2 076	8 177	5 688	5 785	4 372	3 986	3 691	3 276	2 966	2 171	1 085	234	99
Vienne	536	3 440	3 058	3 247	2 357	1 872	1 595	1 422	1 249	860	418	124	41
Vosges	637	2 896	2 395	2 358	1 895	1 643	1 456	1 339	1 226	902	396	108	44
Yonne	642	2 930	2 434	2 551	2 080	1 711	1 543	1 191	1 073	675	314	89	21
Yvelines	911	6 062	5 820	7 255	5 776	5 038	4 315	3 560	2 842	1 933	955	278	91

L'intensité d'emploi en intérim par sexe et par région en 2022



*A Mayotte, la population est trop faible pour être statistiquement fiable

Nombre d’heures travaillées par mois et par région en 2022

	janv.-22	févr.-22	mars-22	avr.-22	mai-22	juin-22	juil.-22	août-22	sept.-22	oct.-22	nov.-22	déc.-22
Auvergne-Rhône-Alpes	14 192 351	14 543 580	16 918 770	15 557 654	16 461 310	17 314 092	17 186 531	14 246 473	16 636 985	16 184 562	16 779 044	14 542 851
Bourgogne-Franche-Comté	5 289 710	5 489 781	6 172 571	5 723 621	6 187 514	6 167 030	6 161 818	5 270 495	6 256 469	5 989 350	6 241 529	5 344 919
Bretagne	5 857 887	5 996 255	6 920 473	6 660 958	7 134 724	7 450 764	7 552 650	6 543 804	7 137 398	6 852 475	7 193 938	6 564 821
Centre-Val de Loire	5 053 801	5 153 331	5 901 923	5 528 717	5 941 763	6 143 823	6 296 604	5 661 473	6 100 333	5 853 271	6 217 133	5 694 963
Grand Est	8 873 786	9 165 650	10 563 545	9 815 089	10 540 246	10 888 713	10 817 992	9 643 088	10 769 579	10 312 711	10 656 082	9 074 761
Hauts-de-France	10 470 923	10 480 867	11 746 884	10 998 307	11 716 223	12 176 591	12 392 731	11 412 565	12 274 870	11 665 428	12 192 107	10 913 171
Île-de-France	16 478 274	15 857 813	18 213 700	17 345 774	18 698 653	19 276 972	19 255 529	18 119 078	19 200 344	18 676 353	19 376 435	18 657 357
Normandie	6 043 938	6 165 340	7 209 013	6 749 362	7 158 322	7 455 560	7 454 166	6 837 636	7 424 377	7 000 369	7 209 822	6 343 145
Nouvelle-Aquitaine	8 977 753	9 154 029	10 695 711	9 878 832	10 526 125	10 882 332	10 752 153	9 338 342	10 734 545	10 179 396	10 468 361	9 239 888
Occitanie	7 389 845	7 529 635	8 717 803	8 211 748	8 801 637	9 240 646	9 156 989	7 981 656	9 010 430	8 625 222	8 811 637	7 815 697
Pays de la Loire	8 263 948	8 492 951	9 848 806	9 116 053	9 703 523	10 117 217	9 795 579	7 955 710	9 669 999	9 243 775	9 748 363	8 654 861
Provence-Alpes-Côte d'Azur	6 489 321	6 592 728	7 704 170	7 314 923	7 781 187	7 995 430	7 923 793	7 091 748	7 635 974	7 375 355	7 541 486	6 646 605

Répartition des intérimaires par classe d'âge et par tranche d'heures travaillées en 2022

2022 - Nb heures / Âge	16 à 18 ans inclus	19 à 21 ans inclus	22 à 24 ans inclus	25 à 29 ans inclus	30 à 34 ans inclus	35 à 39 ans inclus	40 à 44 ans inclus	45 à 49 ans inclus	50 à 54 ans inclus	55 à 59 ans inclus	60 à 64 ans inclus	65 à 69 ans	Plus de 70 ans
Moins de 50 h	36 068	174 009	137 898	128 851	84 613	65 006	53 510	46 082	39 901	28 151	16 404	5 795	2 375
50 à 99 h	16 660	67 849	44 873	40 127	28 132	22 350	18 589	15 888	13 568	9 633	5 779	2 158	732
100 à 149 h	13 571	52 820	34 105	31 335	22 019	17 474	15 130	12 558	10 629	7 344	4 273	1 426	443
150 à 199 h	8 910	38 960	25 758	24 800	18 111	14 445	12 182	10 158	8 502	5 875	3 369	1 058	315
200 à 249 h	5 842	29 044	20 247	20 421	14 957	12 179	9 955	8 431	7 017	4 766	2 611	842	244
250 à 299 h	3 979	24 238	17 727	18 808	13 823	10 994	9 384	7 719	6 602	4 393	2 331	692	184
300 à 349 h	2 846	19 432	15 618	16 775	12 583	10 121	8 686	7 184	5 944	4 213	2 106	623	160
350 à 399 h	1 962	15 539	13 110	14 658	11 154	9 159	7 764	6 431	5 304	3 638	1 781	535	150
400 à 449 h	1 498	13 031	12 237	14 520	10 956	9 289	7 782	6 395	5 362	3 628	1 673	511	160
450 à 499 h	1 166	11 105	11 053	13 385	10 629	8 658	7 489	6 166	5 042	3 565	1 627	427	118
500 à 599 h	1 685	17 449	17 964	22 600	18 018	14 726	12 844	10 566	8 992	6 082	2 782	712	198
600 à 699 h	1 018	12 733	14 425	19 268	15 444	13 077	11 073	9 230	8 163	5 589	2 538	654	150
700 à 799 h	630	9 668	12 041	16 679	13 579	11 511	10 254	8 646	7 327	5 259	2 232	578	131
800 à 899 h	432	7 931	10 204	14 761	12 148	10 490	9 116	7 919	6 856	4 827	2 029	480	101
900 à 999 h	281	6 424	9 014	12 955	11 120	9 749	8 713	7 481	6 551	4 700	1 921	429	100
1000 à 1099 h	163	5 340	7 669	11 427	9 858	8 829	8 133	6 976	5 947	4 331	1 704	408	102
1100 à 1199 h	129	4 332	6 686	9 996	8 698	7 987	7 234	6 492	5 602	4 004	1 567	342	70
1200 à 1299 h	80	3 792	5 625	8 877	7 847	7 302	6 637	6 002	5 280	3 847	1 478	314	78
1300 à 1399 h	71	3 102	5 082	7 802	7 143	6 674	6 345	5 596	5 029	3 664	1 289	264	66
1400 à 1499 h	47	2 672	4 525	6 912	6 475	6 046	5 917	5 218	4 693	3 491	1 275	286	55
1500 à 1599 h	29	2 349	3 909	6 108	5 882	5 592	5 406	4 877	4 567	3 232	1 229	249	50
1600 à 1699 h	19	1 913	3 355	5 354	5 022	4 827	4 674	4 185	3 894	2 976	1 044	215	55
1700 à 1800 h	6	1 285	2 457	3 983	3 795	3 685	3 667	3 440	3 121	2 432	858	189	32
1800 à 1900 h	2	697	1 505	2 659	2 550	2 460	2 409	2 238	2 040	1 513	610	124	27
Plus de 1900 h	5	592	1 433	2 613	2 971	3 033	2 969	2 779	2 329	1 720	658	143	36

Nombre d’ intérimaires par classe d'âge et par secteur en 2022 (tous contrats)

2021 - Secteur	16 à 18 ans inclus	19 à 21 ans inclus	22 à 24 ans inclus	25 à 29 ans inclus	30 à 34 ans inclus	35 à 39 ans inclus	40 à 44 ans inclus	45 à 49 ans inclus	50 à 54 ans inclus	55 à 59 ans inclus	60 à 64 ans inclus	65 à 69 ans	Plus de 70 ans
AZ - Agriculture, sylviculture et pêche	1 033	5 957	4 040	3 957	2 890	2 264	2 090	1 916	1 801	1 324	858	321	124
BZ - Industries extractives	103	706	739	931	858	826	682	638	654	433	204	53	18
CA - Fabrication de denrées alimentaires, de boissons et de produits à base de tabac	13 506	70 856	46 940	45 831	34 066	28 481	25 085	22 378	20 171	13 609	5 570	1 331	329
CB - Fabrication de textiles, industries de l'habillement, industrie du cuir et de la chaussure	819	5 850	4 744	4 931	3 557	2 952	2 601	2 366	2 077	1 510	533	144	43
CC - Travail du bois, industries du papier et imprimerie	2 721	16 680	12 275	12 467	9 177	7 664	6 896	6 178	5 493	3 771	1 366	226	55
CD - Cokéfaction et raffinage	32	270	189	230	207	176	135	126	84	54	28	2	
CE - Industrie chimique	1 631	9 761	8 087	8 727	6 549	5 395	4 830	4 129	3 542	2 411	803	167	40
CF - Industrie pharmaceutique	360	2 979	3 443	4 465	3 166	2 429	2 235	1 802	1 513	923	247	38	9
CG - Fabrication de produits en caoutchouc et en plastique ainsi que d'autres produits minéraux non métalliques	3 602	24 174	19 795	21 044	16 260	13 831	12 248	10 365	8 879	5 852	1 854	290	82
CH - Métallurgie et fabrication de produits métalliques à l'exception des machines et des équipements	3 510	22 954	19 512	21 986	17 154	15 092	13 363	11 699	10 128	7 106	2 507	432	124
CI - Fabrication de produits informatiques, électroniques et optiques	519	3 342	3 140	3 588	2 454	2 141	1 974	1 813	1 587	1 087	351	62	9
CJ - Fabrication d'équipements électriques	951	6 477	5 960	6 861	5 103	4 296	3 943	3 511	3 103	2 038	663	78	17
CK - Fabrication de machines et équipements	1 121	8 146	7 723	9 151	7 199	6 377	5 789	4 945	4 264	3 006	929	188	40
CL - Industrie automobile; Fabrication d'autres matériels de transport	2 429	16 535	15 045	18 067	13 947	11 835	10 588	8 616	6 990	4 424	1 294	175	37
CM - Autres industries manufacturières ; réparation et installation de machines et d'équipements	1 964	13 618	11 957	13 467	10 535	9 383	8 406	7 147	6 532	4 810	2 277	565	137
DZ - Production et distribution d'électricité, de gaz, de vapeur et d'air conditionné	194	1 164	1 542	2 215	1 523	1 196	922	705	621	457	211	54	11
EZ - Production et distribution d'eau ; assainissement, gestion des déchets et dépollution	1 255	9 144	8 381	10 522	9 353	8 298	7 385	6 437	5 297	3 665	1 587	415	81
FZ - Construction	7 342	47 763	43 430	55 509	52 030	48 957	44 289	39 240	34 961	26 167	13 061	3 372	740
GZ - Commerce ; réparation d'automobiles et de motocycles	21 538	140 758	104 011	90 452	59 040	44 812	37 525	31 386	27 095	18 637	9 037	2 645	899
HZ - Transports et entreposage	14 705	102 541	84 859	87 807	64 071	51 207	41 941	33 365	26 016	16 929	8 343	2 806	797

Nombre d'intérimaires par classe d'âge et par qualification en 2022 (tous contrats)

2021 - Qualif	16 à 18 ans inclus	19 à 21 ans inclus	22 à 24 ans inclus	25 à 29 ans inclus	30 à 34 ans inclus	35 à 39 ans inclus	40 à 44 ans inclus	45 à 49 ans inclus	50 à 54 ans inclus	55 à 59 ans inclus	60 à 64 ans inclus	65 à 69 ans	Plus de 70 ans
10 - Agriculteurs (salariés de leur exploitation)	20	102	76	91	67	67	74	49	47	36	18	12	1
Artisans, commerçants et chefs d'entreprise	12	88	107	160	115	75	61	65	43	47	25	9	0
33 - Cadres de la fonction publique	1	6	23	47	15	17	17	13	14	9	4	5	3
34 - Professeurs, professions scientifiques	3	50	156	700	760	545	429	382	337	336	346	289	173
35 - Professions de l'information, des arts et des spectacles	26	117	127	148	114	77	56	57	39	30	24	3	6
37 - Cadres administratifs et commerciaux d'entreprises	335	2 888	3 761	6 174	3 566	2 718	2 487	2 201	2 025	1 614	965	326	113
38 - Ingénieurs et cadres techniques d'entreprises	555	3 750	4 644	6 363	3 121	2 267	1 933	1 615	1 383	991	565	212	58
42 - Professeurs des écoles, instituteurs et professions assimilées	111	1 187	1 391	1 591	1 172	1 087	958	916	800	661	511	300	129
43 - Professions intermédiaires de la santé et du travail social	420	4 980	11 129	16 256	10 682	7 811	6 546	5 672	4 390	2 963	1 767	757	239
45 - Professions intermédiaires administratives de la fonction publique	88	1 291	1 639	1 716	1 090	745	574	448	331	217	74	14	
46 - Professions intermédiaires administratives et commerciales des entreprises	1 749	13 945	14 728	17 340	11 435	8 978	7 874	6 636	6 105	4 613	2 241	663	303
47 - Techniciens (sauf techniciens tertiaires)	1 215	11 838	14 452	16 664	11 226	8 585	7 279	5 981	5 105	3 468	1 597	380	103
48 - Contremaîtres, agents de maîtrise (maîtrise administrative exclue)	2 293	14 106	10 982	10 845	8 105	6 544	5 749	4 911	4 207	2 756	1 236	302	75
52 - Employés civils et agents de service de la fonction publique	1 210	16 446	19 956	22 148	16 524	13 088	11 394	9 937	8 491	5 607	2 773	871	184
53 - Policiers, militaires et agents de surveillance	205	1 824	1 906	2 258	1 773	1 490	1 347	1 280	1 146	835	585	354	213
54 - Employés administratifs d'entreprise	6 352	43 567	40 441	40 441	25 665	19 547	16 877	13 984	12 321	9 016	3 861	1 165	552
55 - Employés de commerce	13 286	86 993	60 581	44 344	25 047	17 505	14 149	11 822	10 521	7 211	3 822	1 364	521
56 - Personnels des services directs aux particuliers	7 084	40 827	28 368	24 406	17 203	14 475	12 928	11 777	10 412	7 285	3 824	1 409	544
62 - Ouvriers qualifiés de type industriel	10 570	65 251	56 318	64 672	53 620	48 264	43 108	37 253	32 169	22 873	9 687	2 287	581
63 - Ouvriers qualifiés de type artisanal	3 732	27 719	26 603	35 770	33 837	32 539	30 205	27 698	25 593	19 803	10 137	2 515	591
64 - Chauffeurs	835	10 514	13 617	19 888	18 693	17 005	15 012	12 843	11 383	8 399	5 761	2 518	854
65 - Ouvriers qualifiés de la manutention, du magasinage et du transport	7 443	53 154	45 359	50 416	40 505	34 548	29 788	24 444	19 921	12 959	4 556	855	203

EMPLOIS REPÈRES DE LA CLASSIFICATION

Article 3. LA GRILLE DE POSITIONNEMENT

La hiérarchie des emplois-repères de la profession et les évolutions proposées au sein de la branche, sont matérialisées sur une grille comportant 13 niveaux de A à M.

Filières :	Niveaux	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M
	Emplois repères													
Commercial	Assistant Cial													
	Cial agence(s)													
	Cial qd comptes													
Recrutement	Assistant recrutement													
	Chargé de recrutement													
	Consultant recrutement													
Emploi	Conseiller emploi													
Management opérationnel	Managers d'agence(s)													
	Resp. secteur / région, ...													
	Directeur opérations													
Gestion opérationnelle	Assistant de gestion													
	Chargé de gestion													
	Resp. gestion													
Support (présentes au siège et en réseau)	Assistant fonction support													
	Chargé fonction support													
	Expert fonction support													
	Resp. fonction support													
	Directeur fonction support													