

## Parcours des femmes et des hommes en intérim : l'Observatoire de l'Intérim et du Recrutement relève des motivations et attentes différentes.

L'Observatoire de l'Intérim et du Recrutement (OIR) a pour mission d'observer les salariés intérimaires et permanents de la branche du travail temporaire. Il réalise et pilote chaque année « [Regards Croisés sur l'Intérim](#) », une étude nationale commandée à OpinionWay mettant en lumière l'image de l'intérim d'une part, et les motivations et parcours d'emploi des salariés intérimaires de l'autre.

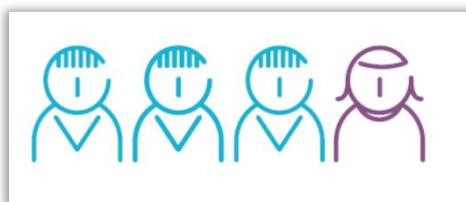
Zoom affiné de l'étude sortie en décembre 2015, « **Les femmes et les hommes en intérim** » observe à la loupe ce qui distingue les parcours des femmes et des hommes intérimaires en France.

*« Les femmes et les hommes en intérim » - Zoom complet en pièce jointe.*

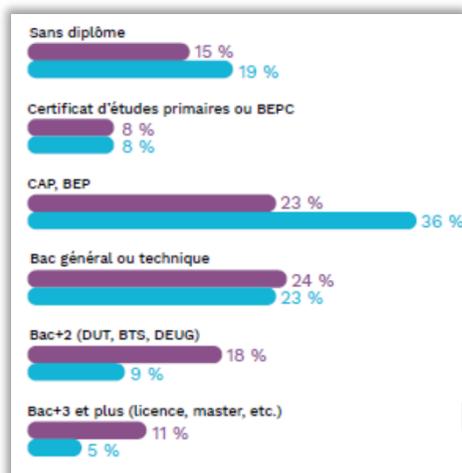
### Profils des femmes et des hommes en intérim.

---

- ¼ des intérimaires sont des femmes.



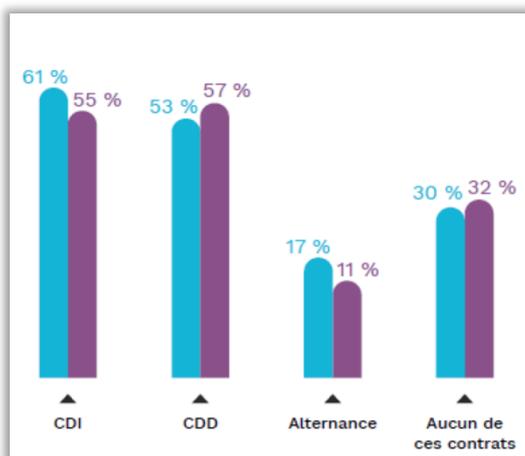
- Les femmes intérimaires sont **nettement plus diplômées** que les hommes.



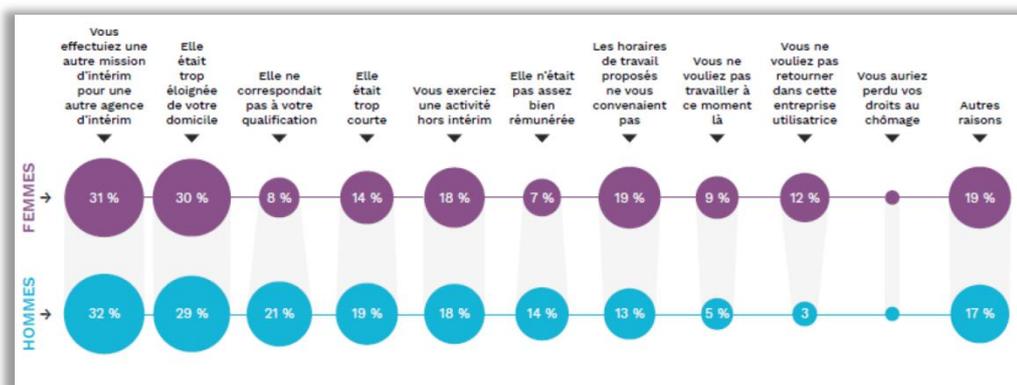
- 50% des femmes intérimaires sont employées ou techniciennes / agents de maîtrise. Les hommes intérimaires sont majoritairement ouvriers (86%).
- Les femmes intérimaires sont davantage en mission dans les secteurs des services (41%) que les hommes (25%).

## Des parcours distinctifs entre femmes et hommes intérimaires.

- Lorsque l'on interroge les intérimaires sur le type de contrat recherché avant leur première inscription en agence d'emploi, on note que hommes et femmes n'appréhendent pas de la même manière le CDI et le CDD.



- 2/3 des intérimaires hommes et femme s'inscrivent en agence d'emploi afin de pouvoir **travailler rapidement**.
- 22% des femmes se tournent vers l'intérim afin de **bénéficier des conditions de cette forme d'emploi** (horaires, rythme de travail, nature des postes) contre 17% des hommes.
- Au cours des 12 derniers mois, près de la moitié des intérimaires hommes ou femmes ont connu des périodes où ils souhaitaient travailler, mais ne se voyaient pas proposer de mission.
- Au cours des 12 derniers mois, **les femmes ont davantage refusé de missions (37%)** que les hommes (29%) :
  - Parmi les principales raisons de refus de missions, les femmes ont davantage cité : les **horaires de travail (19%)** et **le fait de ne pas vouloir retourner dans l'entreprise utilisatrice (12%)**.
  - Les hommes ont davantage cité **l'inadéquation du poste (21%)** et **la rémunération (14%)**.



- Les femmes qui étaient en intérim en mars 2014 sont 24% à être en CDI ou CDD un an plus tard, contre 16% des hommes. Une donnée qui s'explique par le niveau de qualification plus élevé des femmes et les secteurs d'activité dans lesquels elles évoluent.
- Pour 49 % des hommes, contre 32% des femmes, l'intérim est une bonne solution d'attente en vue **de trouver un CDI ou un CDD longue durée qui corresponde à leurs attentes.**
- Les femmes sont plus nombreuses à poursuivre le travail en intérim parce que ce mode de vie leur convient (21% contre 10% des hommes).

---

***A propos de L'Observatoire de l'Intérim et du Recrutement :***

L'Observatoire de l'Intérim et du Recrutement a pour mission d'observer l'évolution professionnelle des salariés intérimaires et permanents de la branche du travail temporaire. En tant qu'observatoire prospectif des métiers et des qualifications, il permet à la profession de mieux connaître les profils, métiers et compétences des salariés intérimaires et des salariés permanents et d'assurer un suivi de leur parcours.

Les projets de l'Observatoire sont dirigés et coordonnés au quotidien par une équipe permanente en collaboration étroite avec le conseil d'administration, constitué paritairement de représentants des entreprises et des cinq syndicats représentatifs des salariés.

## **Contacts Presse – Agence Kalaapa**

Virginie SENIZERGUES

Tél. : 07 82 07 97 96

[virginie.senizergues@kalaapa.com](mailto:virginie.senizergues@kalaapa.com)

Audrey BIZET

Tél. : 06 24 88 06 69

[audrey.bizet@kalaapa.com](mailto:audrey.bizet@kalaapa.com)